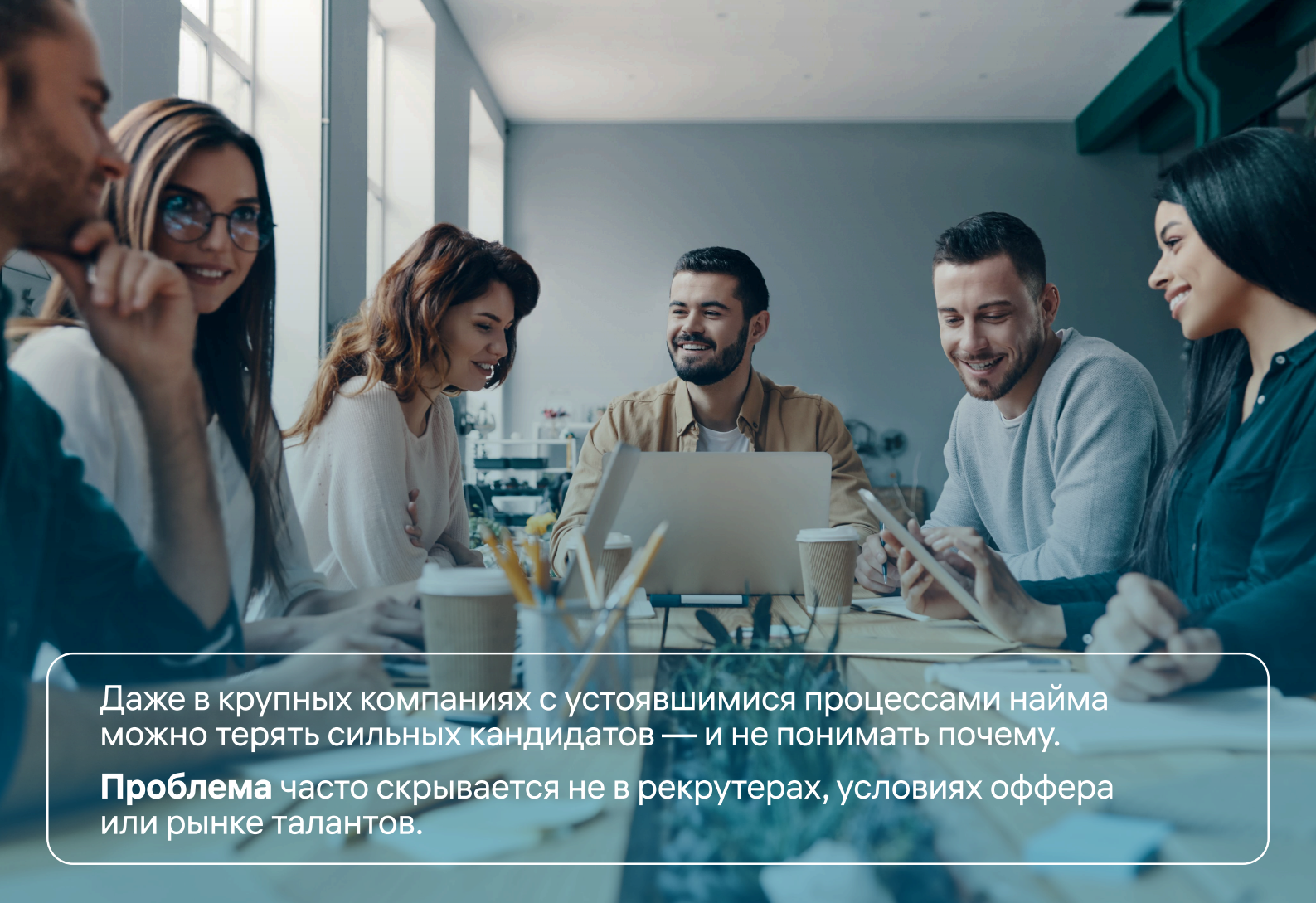


Как найти слабые места в воронке подбора

и не терять сильных кандидатов





Даже в крупных компаниях с устоявшимися процессами найма можно терять сильных кандидатов — и не понимать почему.

Проблема часто скрывается не в рекрутерах, условиях оффера или рынке талантов.

Она — в самой структуре воронки подбора, где возникают «слепые зоны»:

1

Вы не можете быстро увидеть, у какого рекрутера низкая конверсия.

2

Вам сложно сказать, какие каналы реально работают, а какие сливают бюджет.

3

Вы получаете отчёты, но не получаете понимания, что именно влияет на результат.

Если вы не видите полной картины — вы не управляете наймом. И рискуете платить за это временем, бюджетом и качеством подбора.

Юнион создан, чтобы закрыть эти пробелы

Это платформа, которая даёт контроль над воронкой, прозрачность данных и гибкость настроек — даже для сложных и нетиповых процессов найма.

Что теряет бизнес, когда воронка подбора неуправляема

Ошибка думать, что отсутствие контроля в найме — это только проблема HR.

Последствия затрагивают всю компанию



Срываются сроки запуска проектов: ключевые позиции остаются незакрытыми, команды не укомплектованы.



Растут затраты на привлечение: бюджет тратится на каналы, которые не приносят результат.



Руководство не может принимать обоснованные решения - нет данных, нет ясности.



Планирование становится хаотичным: невозможно предсказать загрузку, бюджет или сроки найма.



Растет текучесть кадров: нагрузка на сотрудников растет, мотивация падает — компания снова закрывает одни и те же вакансии.



Снижается качество найма: если процесс строится на интуиции, выбор кандидатов становится случайным.

Когда подбором управляют без данных, бизнес платит за это реальными потерями: во времени, деньгах и возможностях развития.

Юнион существует для того, чтобы избежать именно таких ситуаций

Где чаще всего теряются кандидаты — и как это выявить

Потери могут происходить на любом этапе:



Между откликом и первым контактом

Из-за медленной обработки входящих откликов от кандидатов.



Между интервью и оффером

Из-за задержек согласования или ошибок коммуникации.



Между оффером и выходом

Из-за неэффективного онбординга или плохого взаимодействия с HR.

Чтобы понять, где именно возникают проблемы, нужно анализировать не только общую воронку. Необходимо разбирать её по ключевым параметрам:



По типу должностей (junior / middle / senior)



По каналам привлечения (HR-порталы, соцсети, LinkedIn)



По рекрутерам и командам



По регионам



По времени прохождения этапов

Пример:

Компания обнаружила, что кандидаты отваливаются на 3 этапе — после интервью. Причиной оказалось отсутствие реакции более 4 дней.

С Юнион они настроили уведомления, ускорили фидбек, и цикл закрылся на 30% быстрее.

Почему стандартная ATS не всегда помогает

У большинства компаний, где уже внедрена ATS, данные разбросаны по разным модулям. Чтобы получить нужную картину, приходится:

- 1 Собирать таблицы вручную
- 2 Просить помощи у аналитиков
- 3 Ждать доработок от техподдержки

К нам регулярно обращаются клиенты, у которых ATS уже есть, но она:

- Не даёт гибкости для изменения процессов
- Ограничивает возможности аналитики
- «Застывает» в шаблонной логике

Проблема не в сотрудниках, а в ограничениях функционала платформы. Система должна быть не просто хранилищем, а рабочей средой: прозрачной, быстрой, управляемой.

Юнион строился как решение для таких ситуаций

Система работает с любыми сценариями найма — от точечного до массового — и позволяет адаптироваться под ваши процессы без боли и задержек.

Почему компании переходят на Юнион

Основное преимущество Юнион — **гибкость и прозрачность**

Вы получаете не просто ATS, а платформу, где:



Можно быстро изменить этапы, добавить новые поля или статусы — без кода и доработок.



Аналитика формируется под ваш запрос: «покажи конверсию от отклика до оффера по менеджерам среднего звена из Telegram» — и вы сразу видите цифры.



Сравнение воронок между рекрутерами, вакансиями и источниками — наглядно и в одном месте.

Пример из практики:

Крупная IT-компания с распределенной командой перешла на Юнион с популярной ATS, потому что не могли сравнить длительность этапов.

В Юнион они за один день получили отчёты по времени прохождения, нашли «узкие горлышки» и сократили средний цикл найма **на 20%**.



Что вы получаете с Юнион уже «из коробки»



Борды с глубокой аналитикой, где вы сами выбираете, какие метрики важны — и меняете структуру без участия программистов.



Масштабируемая архитектура, подходящая как для точечного найма, так и для компаний с массовым наймом.



Поддержка и методология. Юнион не просто софт, а партнер в развитии ваших HR-процессов. Мы помогаем на каждом этапе: от настройки до масштабирования.

Прозрачность — вместо ручного труда

Рекрутеры тратят до 40% времени на действия, не влияющие напрямую на найм. Юнион избавляет от этой нагрузки: всё, что можно автоматизировать — автоматизируется.

Всё, что нужно сравнить — видно сразу. Ваша команда тратит время не на выгрузку и расчеты, а на работу с результатом.

Как мы внедряемся: быстро и без потерь

Переход на новую систему не должен быть стрессом. В Юнион этот процесс уже отработан

Варианты внедрения:

1

Подключаем 1 направление или департамент для пилота

2

Настраиваем воронку, этапы, аналитику — под вашу логику

3

Обучаем команду, при необходимости — вместе с руководителями

4

В течение 1–2 недель вы уже видите отчёты и зоны роста

Благодаря интерфейсу low-code и поддержке на старте переход проходит без сбоев.

Нет остановки найма, нет переходного хаоса. Есть результат.

Юнион — зрелое решение для вашего бизнеса

Юнион — это российская HR-Tech платформа, разработанная с учётом требований крупных компаний и масштабных проектов.

Мы на рынке с 2021 года и с самого начала делали ставку не на быстрый рост любой ценой, а на устойчивое развитие и технологическую зрелость.

На сегодня:



Юнион включен в реестр российского ПО,
что подтверждает соответствие требованиям локализации, информационной безопасности и технологической независимости.



Мы являемся частью ИТ-холдинга Т1 —
одного из крупнейших системных интеграторов в России. Это обеспечивает стабильную поддержку, масштабируемость и ресурсную надёжность продукта.



Платформу используют более 170 компаний —
от digital-команд до промышленных холдингов, с более чем 1700 активными пользователями каждый день.



Архитектура прошла независимый аудит безопасности и пентестирование —
в том числе по требованиям крупных корпораций.



Roadmap развития открыт,
а ключевые обновления планируются заранее: вы видите, как продукт будет развиваться и можете закладывать его возможности в стратегию HR.



Нас рекомендуют крупнейшие HR-консультанты и интеграторы
Многие внедрения Юнион реализованы через партнёрские консалтинговые компании, что говорит о гибкости и технологической зрелости платформы.

Юнион — это не просто ATS, а надежная основа для цифровизации найма, аналитики и управления HR-процессами в масштабах бизнеса.

Запросите демо и протестируйте Юнион на своих данных

Проведите простой аудит:

- 1 Сколько кандидатов вы теряете между этапами?
- 2 У какого рекрутера просадка по офферам?
- 3 Сколько времени занимает каждый этап?
- 4 Какие источники не дают результат на финальных этапах?
- 5 Сколько дней в среднем от отклика до оффера?
- 6 Как быстро вы готовите отчет для руководства?
- 7 Можно ли сравнить регионы, департаменты, команды?

Если вы заметили, что на большинство вопросов сложно ответить оперативно — это сигнал о том, что текущая система не обеспечивает необходимой прозрачности.

Юнион поможет вернуть контроль над воронкой подбора.

Протестируйте систему бесплатно

Вы можете получить тестовый доступ к Юнион и попробовать ключевые функции на практике.

Наши эксперты помогут подобрать оптимальное решение, расскажут, как проходит внедрение и какие задачи система может закрыть в вашем кейсе.

Выберите одно направление подбора и запустите Юнион в пилотном режиме - чтобы протестировать систему в реальных условиях, без рисков и затрат.

[ДЕМО-ДОСТУП](#)