

Чек-лист проектной команды

по внедрению системы
автоматизации рекрутмента





Внедрение системы автоматизации рекрутмента — это не просто технический процесс, а стратегический шаг, который поможет выстраивать оптимальную воронку найма, находить кандидатов в соответствии с бюджетом, управлять ожиданиями заказчиков найма.

В процессе внедрения системы рекрутинга обычно участвует две команды: одна — на стороне заказчика, и вторая — на стороне вендора. Для успешной реализации необходимо четко понимать структуру команд, роли и задачи каждого участника.

Команды внедрения



Команда на стороне вендора

- Пресейл-менеджер
- Руководитель проекта
- ИТ-архитектор
- Девопс менеджер
- Команда разработки: аналитик, разработчики, тестировщики, консультанты

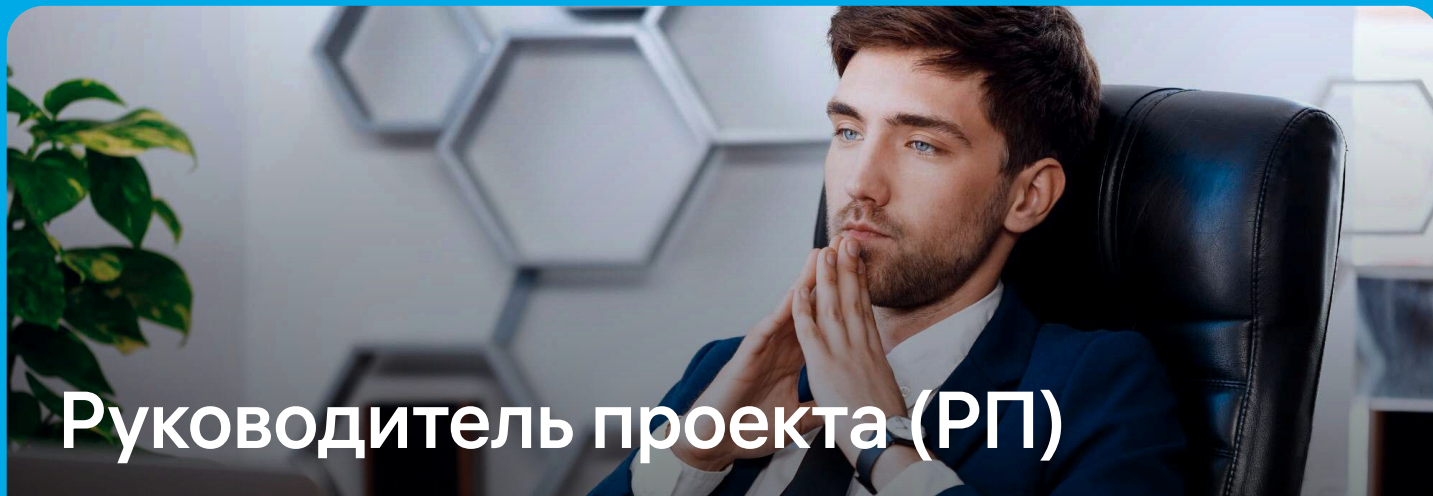


Команда на стороне клиента

- Бизнес-заказчик
- Руководитель проекта
- Аналитик

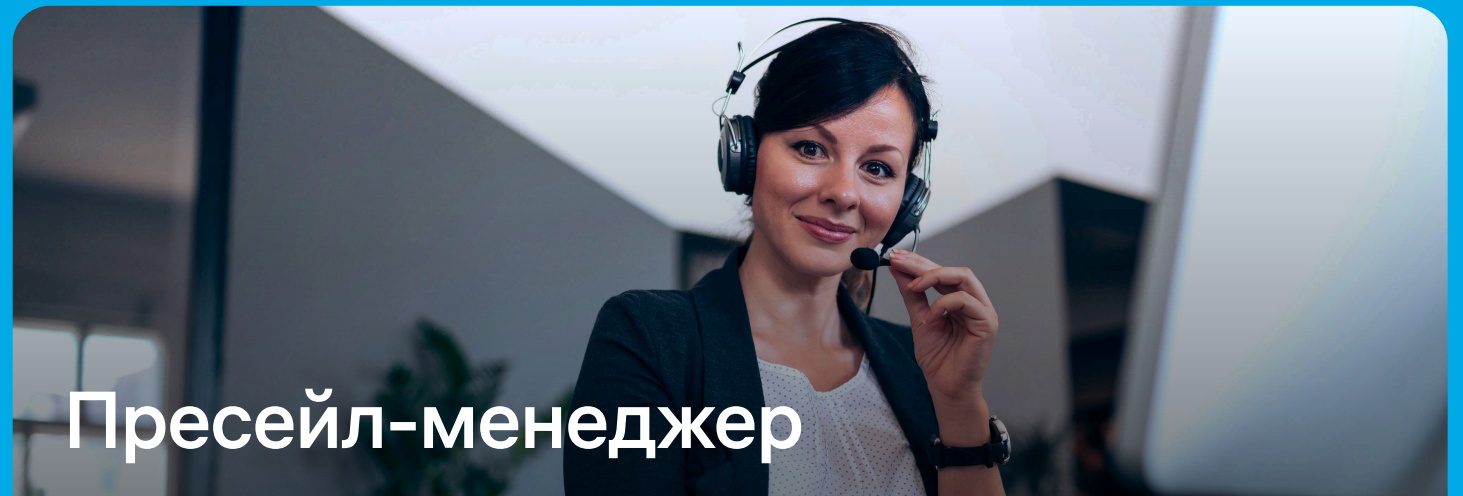
Команда на стороне вендора

Задача вендора — предоставить команду под нужды заказчика для качественного внедрения системы в компанию. У каждого участника команды есть свой функционал и зона ответственности.



Руководитель проекта (РП)

- Собирает требования для настройки системы коробочного решения
- Определяет ключевые этапы внедрения
- Прописывает планируемую реализацию
- Назначает ответственных за выполнение задач
- Контролирует процесс внедрения системы и несет ответственность за реализацию на всех этапах
- На регулярной основе организует и проводит статусы с заказчиком и его командой, что обеспечивает своевременный контроль и управление рисками проекта



Пресейл-менеджер

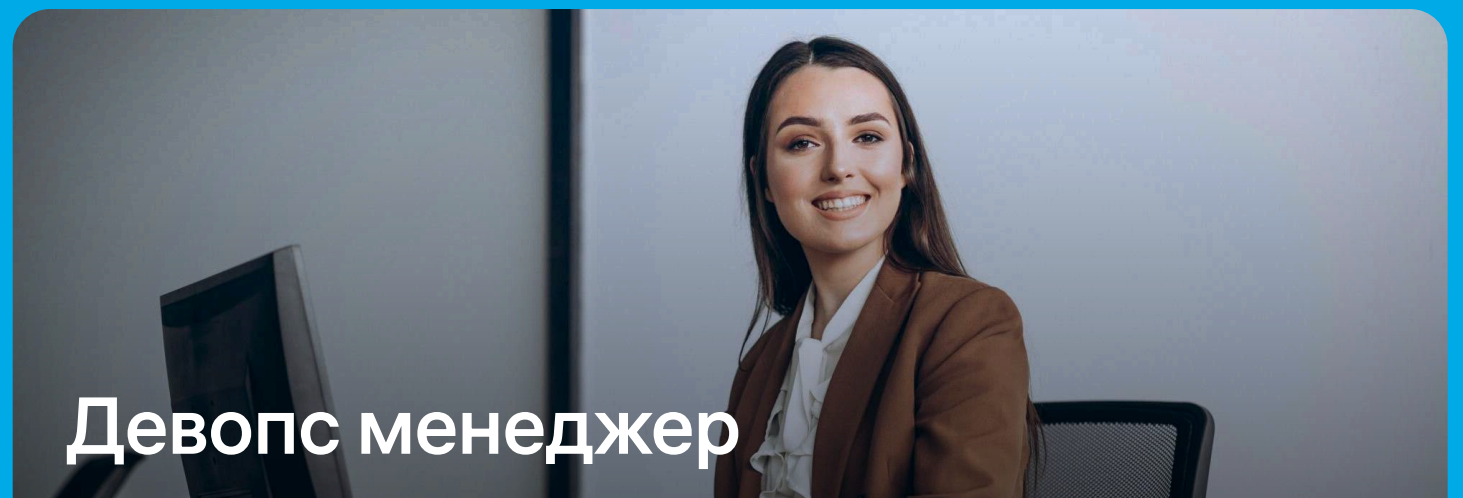
На этапе пресейла заказчику направляется чеклист, заполнение которого позволяет понять ожидания заказчика, и есть ли необходимость в доработке системы

- Проводит оценку полученных от заказчика требований
- Анализирует полученные требования на наличие функционала в коробочном решении
- Прописывает планируемую реализацию



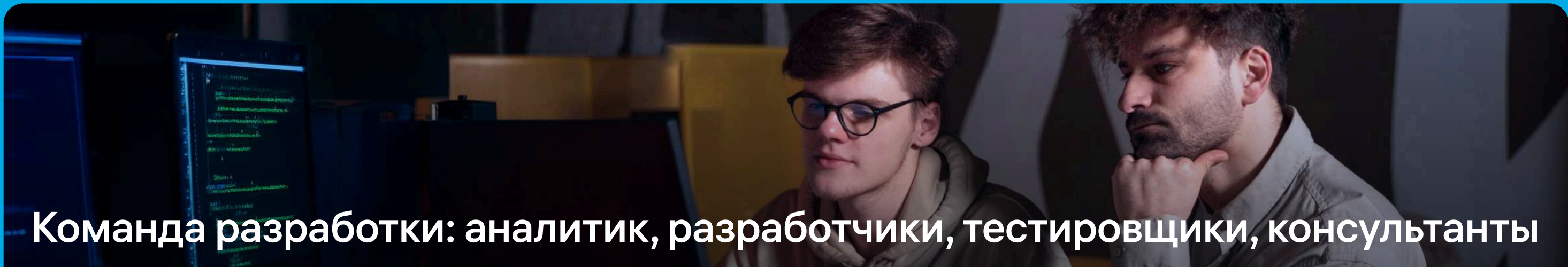
ИТ-архитектор

- Разрабатывает и согласует схемы архитектуры системы
- Решает сложные технические задачи, возникающие в процессе реализации
- Разрабатывает стратегии защиты данных и безопасности системы
- Строит архитектуру, которая позволяет масштабировать продукт под рост нагрузки



Девопс менеджер

- Разрабатывает стратегию DevOps
- Координирует работу между командами разработчиков, тестировщиков, DevOps инженеров и системных администраторов
- Обеспечивает надежность инфраструктур
- Подготавливает частные технические задания по доработкам
- Проводит анализ и собирает отчетность по производительности системы и процессов



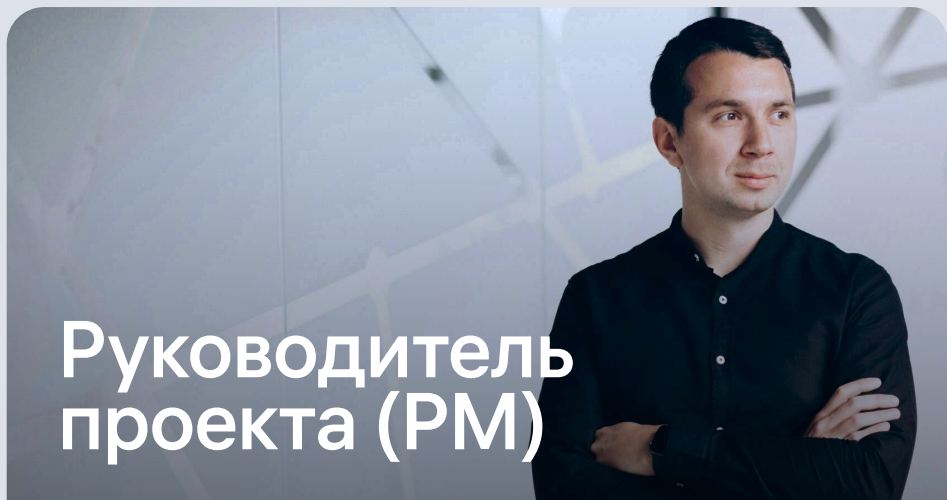
Команда разработки: аналитик, разработчики, тестировщики, консультанты

Команда разработки обеспечивает техническую реализацию проекта.

- Интегрирует системы с уже существующими бизнес-процессами компании и IT-инфраструктурой
- Настраивает платформы, адаптацию функционала под конкретные требования бизнеса
- Тестирует безопасность и устойчивость системы
- Производит миграцию данных, чтобы все текущие вакансии, кандидаты и их истории были корректно перенесены в новую систему
- Проводит интеграционно-функциональные тестирования на тестовом контуре
- Проводит «дымовые тестирования» (smoke-tests)

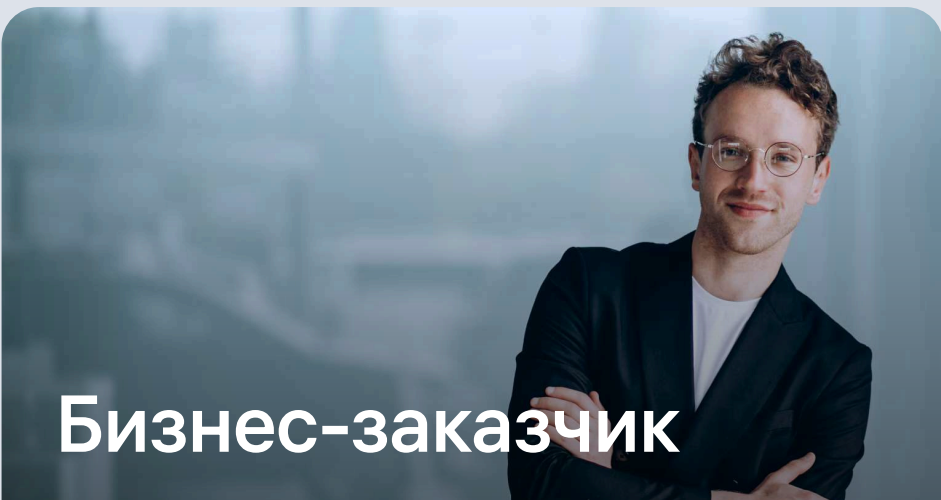
⚡ Команда на стороне клиента

Подбор команды со стороны клиента — не менее важная часть процесса внедрения системы. Опыт внедрения экспертов Юнион показывает, что три участника на стороне клиента является оптимальным решением. Так как без руководителя проекта есть большая вероятность выгорания аналитика без поддержки руководящей должности.



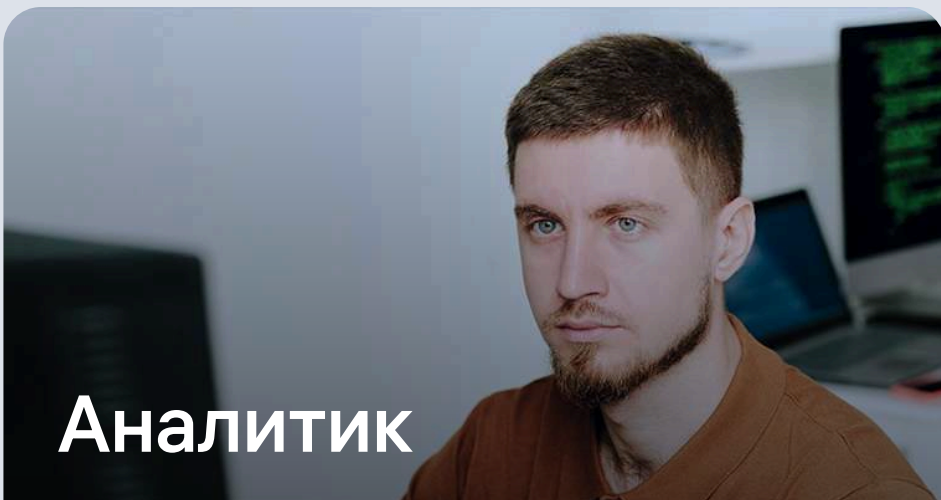
Руководитель проекта (PM)

- Предоставляет подробные требования к функционалу системы
- Формирует план работы и распределение задач
- Обеспечивает доступ к ресурсам и документации



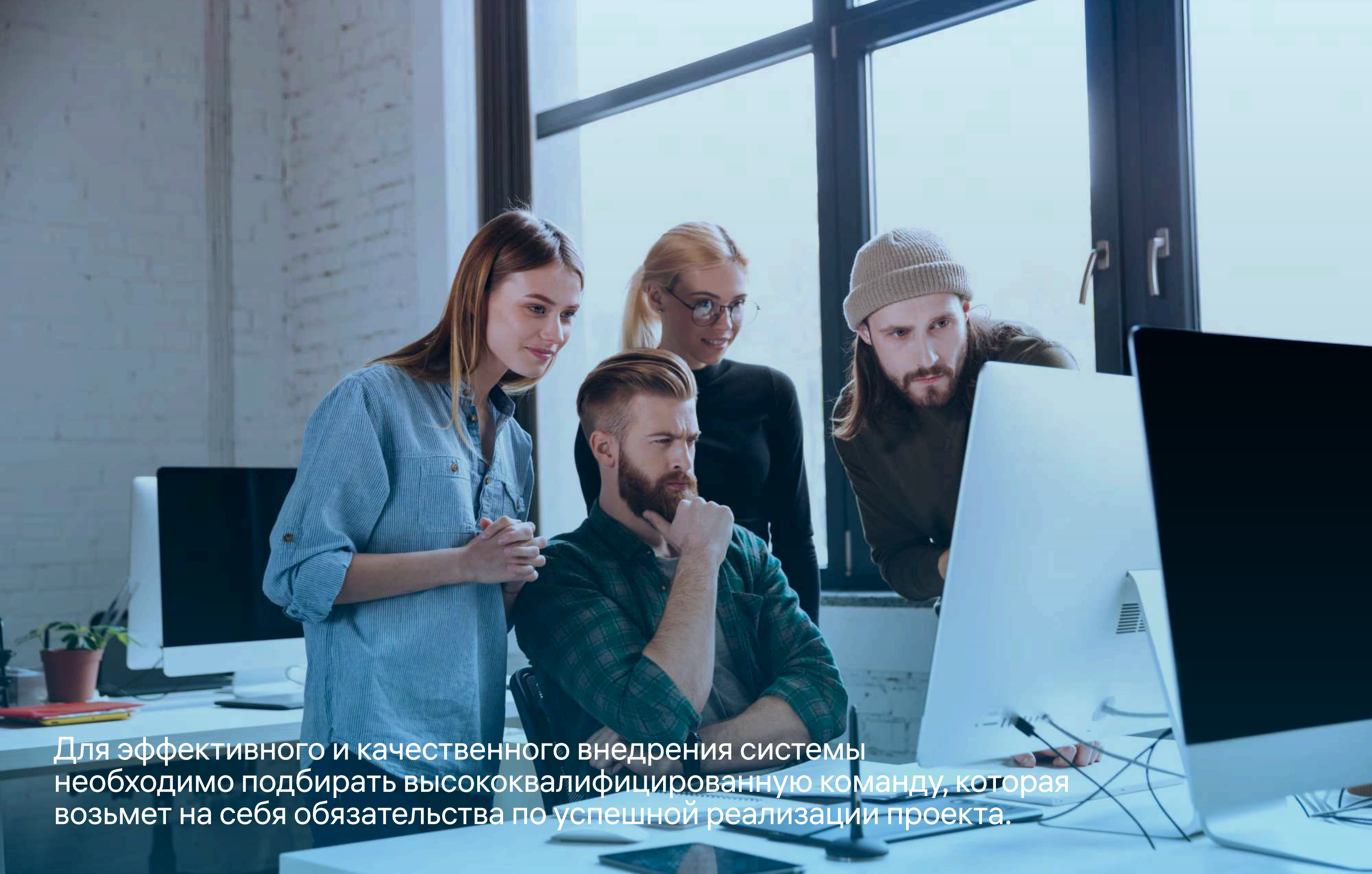
Бизнес-заказчик

- Назначает ответственных за координацию со стороны клиента
- Выставляет основные требования к системе и обозначает сроки внедрения



Аналитик

- Определяет текущие бизнеспроцессы в рекрутменте
- Собирает и фиксирует требования к системе
- Готовит сценарии использования для тестирования
- Обеспечивает аналитическую поддержку



Для эффективного и качественного внедрения системы необходимо подбирать высококвалифицированную команду, которая возьмет на себя обязательства по успешной реализации проекта.

В Юнион работают эксперты на счету которых множество успешных кейсов по внедрению рекрутинговой системы в крупные компании. Более подробно с примерами кейсов и подбором команды можно ознакомиться, **посмотрев выступление эксперта компании Максима Корниенко.**

[Скачать видео](#)

Чтобы протестировать ATS Юнион, **оставьте заявку на демо-доступ на сайте** или перейдите по QR-коду.



[Протестировать Юнион](#)