

БЦ «Арена»

26 февраля, 10:00

Как сократить бюджет на подбор персонала в 2026?

ATS + реферальная система = меньше затрат,
больше качественных наймов



Программа



10.00 – 10.30 Регистрация участников, welcome-кофе

10.30 – 11.00 Как снизить стоимость найма и увеличить количество качественных наймов благодаря объединению ATS и реферальной системы

Софья Вулых, директор по развитию бизнеса, Юнион; Иосиф Панасюк, директор по развитию, FriendAdd

11.00 – 11.15 Экспертные решения для бизнеса: сочетание лучших практик и глубокого знания рынка

Валерия Доманская, директор по персоналу, OPEN Group

11.15 – 11.30 Кофе-брейк

11.30 – 12.00 Открытая дискуссия

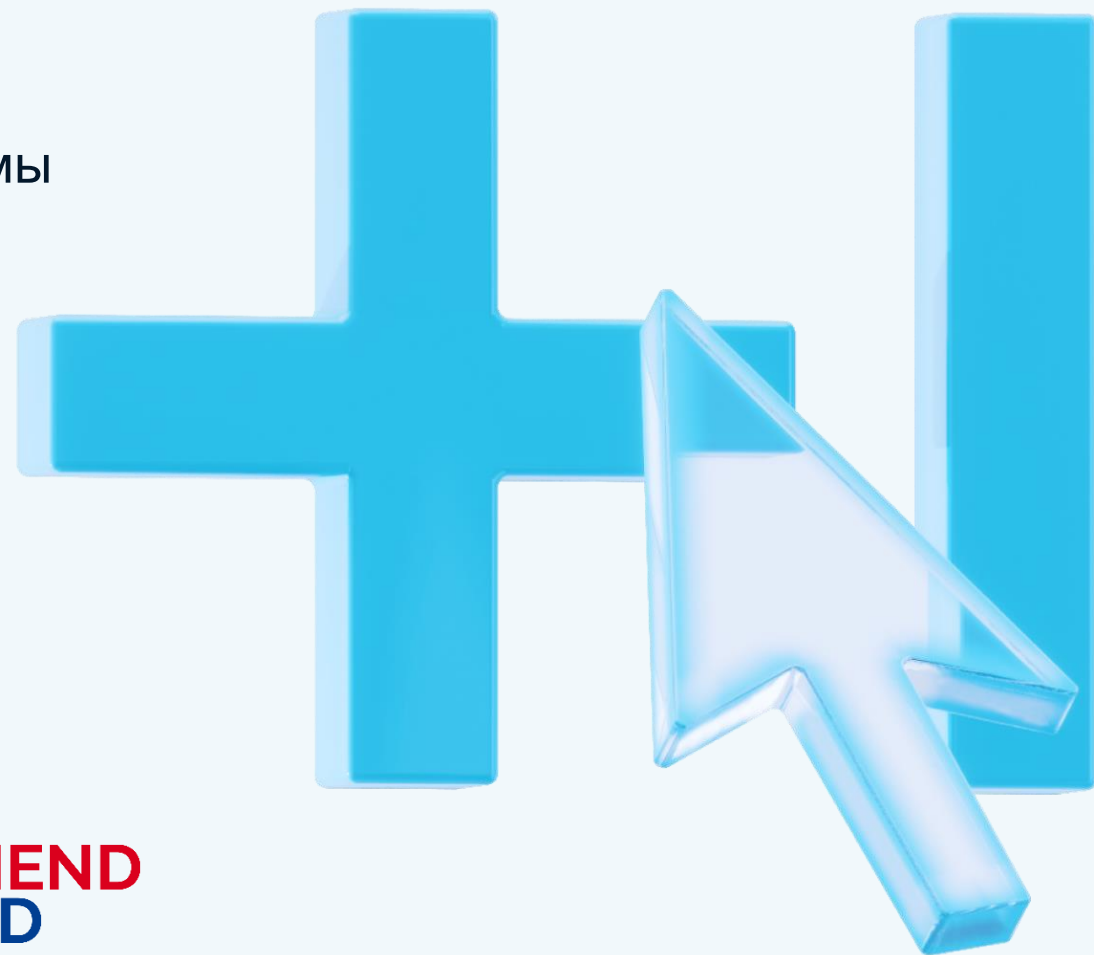
Рекрутмент нового уровня: стратегия выживания и признания в эпоху «низкой безработицы»

модератор: Белоглазова Людмила, начальник отдела методологии подбора и адаптации персонала, ВТБ

12:00 – 13.30 Фуршет

Как снизить стоимость найма и увеличить количество качественных наймов

Благодаря объединению ATS и реферальной системы



Юнион



О спикерах



7+

лет в сфере продвижения
HR Tech продуктов

- + Лидировала развитие HR Tech продуктов в компаниях МТС, Skillbox и VK
- + Успешный запуск проектов с нуля в таких компаниях как: Газпром нефть, РЖД, Мегафон, Lamoda

Софья Вулых

Директор по развитию бизнеса,
ИТ-Холдинг Т1, вендор НОТА
SVulykh@nota.tech



17+

лет в сфере IT
и HR Tech

- + Запустил продукт Skillaz
- + Запустил и продал стратегию HR Tech проект ForPeople

Иосиф Панасюк

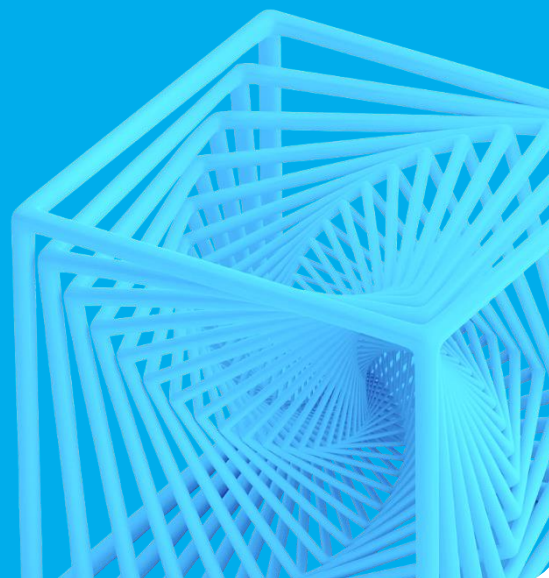
Директор по развитию, FriendAdd
iosif@novasoftware.io

О чем поговорим сегодня?

Топ-3 проблемы в найме персонала



Как автоматизировать работу с реферальным каналом



Кейсы клиентов



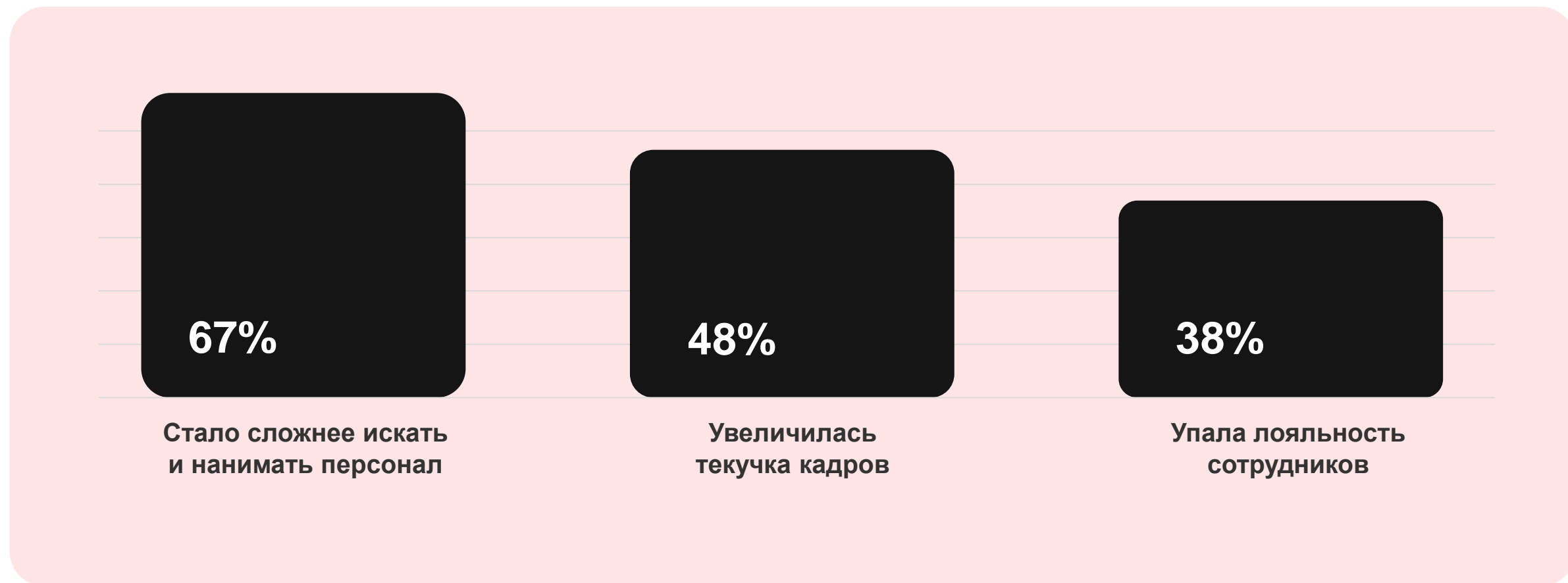
Топ-3 проблемы найма персонала

+1



Проблема

Топ-3 неудачи бизнесов в 2024 году*



*Источник: отчёт департамента аналитических бизнес-решений hh.ru за 2024 Натальи Даниной, декабрь 2024

Решение — усиление реферального рекрутмента

Расширение источников привлечения кандидатов



27% - доля людей, которые трудоустраиваются благодаря социальным связям:

- ❑ 18% профессиональные контакты
- ❑ 9% - личные контакты

Уникальные кандидаты



- ❑ Доступ к «скрытым» кандидатам, которых нет на job-сайтах.
- ❑ "Социальный фильтр" через рекомендателей.

Продвижение бренда работодателя



Амбассадоры бренда: сотрудник расскажет о компании всем знакомым и близким о том, как им хорошо и комфортно будет там работать.

Снижение текучести



- ❑ Рекомендуемые кандидаты **работают дольше** и реже увольняются.
- ❑ Рекомендатели получают дополнительный доход и **увольняются реже**.

Увеличение лояльности действующих сотрудников



- ❑ Сопричастность к формированию команд

Управление стоимостью подбора



- ❑ Реферальная программа - это CPA модель, с оплатой за результат

Решение — увеличение количества рефералов

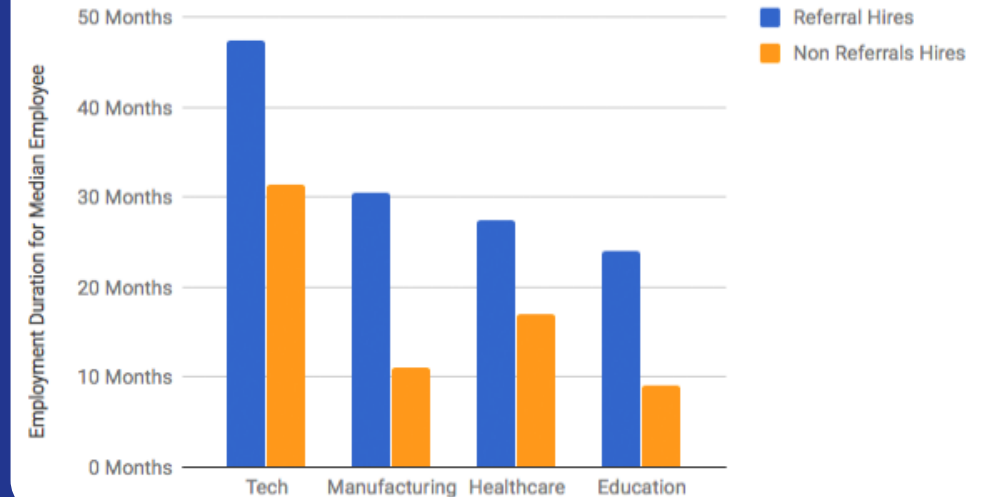
Рефералы увольняются в 2 раза реже

Средняя величина потерь (упущенной прибыли и прямых затрат) из-за текучести кадров может составлять:

- до 12% от годовой суммы, потраченной на заработную плату всех сотрудников низшего уровня
- до 30% по специалистам
- от 20 до 100%, когда речь идет о руководителях высшего звена

Реферальные выплаты идут сотрудникам
Повышается средний заработок
и снижается текучесть

Median Employment Duration by Industry



Исследование EmployeeReferrals.com охватывает более 50 компаний и 91 000 сотрудников. Результаты: 50 % рефералов сохраняют работу в течение как минимум 38 месяцев по сравнению с 22 месяцами для нерефералов, что на 70 % больше.

Самый эффективный источник качественных кандидатов недоинвестирован

Массовые позиции

Digital источники подбора

≤ 5%

конверсия в трудоустройство из кадровой лидогенерации

≤ 4%

конверсия в трудоустройство из работных сайтов

20–60 000
руб.

стоимость трудоустройства из кадровой лидогенерации

?

инвестиции в кадровую лидогенерацию

Реферальный рекрутмент

≈40%

Конверсия в трудоустройство по реферальной программе

≈40%

Конверсия в трудоустройство по реферальной программе

≈15 000

Стоимость трудоустройства по реферальной программе

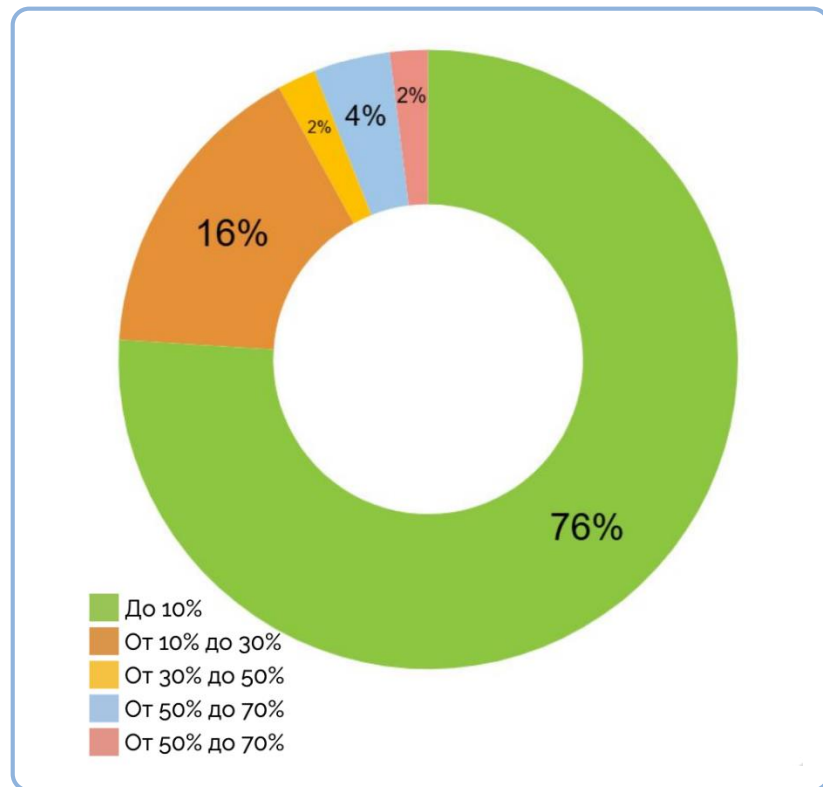
?

Инвестиции в трудоустройство по реферальной программе

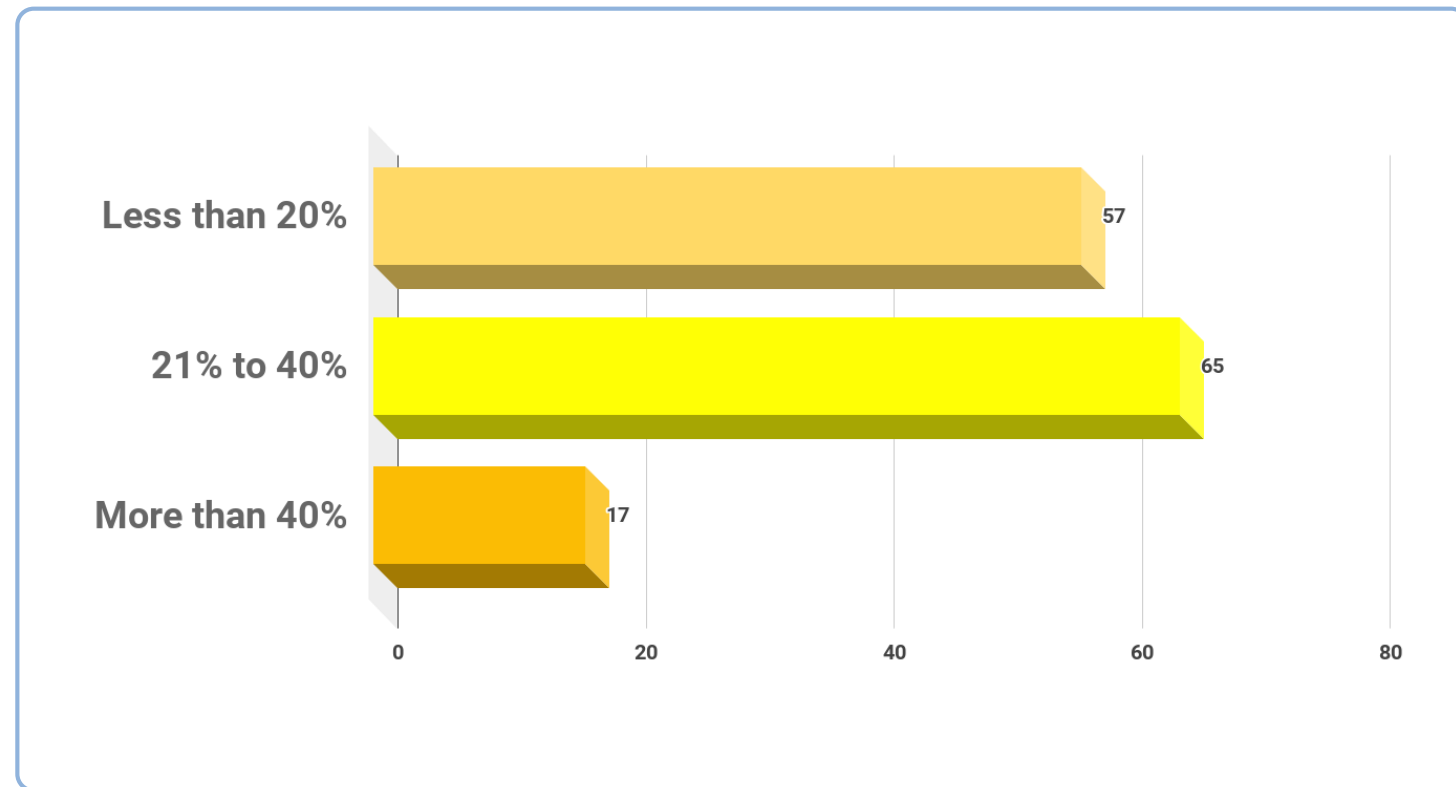
* % HR бюджета на подбор (бюджет на онлайн, оффлайн источники, кадровые агентства и мероприятия, бюджет на IT-системы и развитие систем)

Какой процент вакансий вы закрываете с помощью реферальной программы?

В России 76% компаний нанимают менее 10% новых сотрудников по рекомендациям



Большинство компаний за рубежом нанимают 20-40 % новых сотрудников по рекомендациям. Медиана составляет 27 %.



* Исследование АШАН Ритейл Россия и Rabota.ru, июль 2024г. В исследовании приняли участие более 400 представителей бизнеса из всех регионов России.

* 2020 Employee Referral Programs Benchmark Report from Drafted.us
Analyzing referral programs of 200+ companies

Почему существующие программы реферального рекрутмента плохо работают

✗ Большинство рефералок слишком пассивны:

с просьбой о рекомендации они обращаются ко всем без разбора

✗ Заполнение рекомендательной формы отнимает у сотрудника много времени

✗ Большинство работников не знает где искать подходящих кандидатов и как убедить их прийти на собеседование

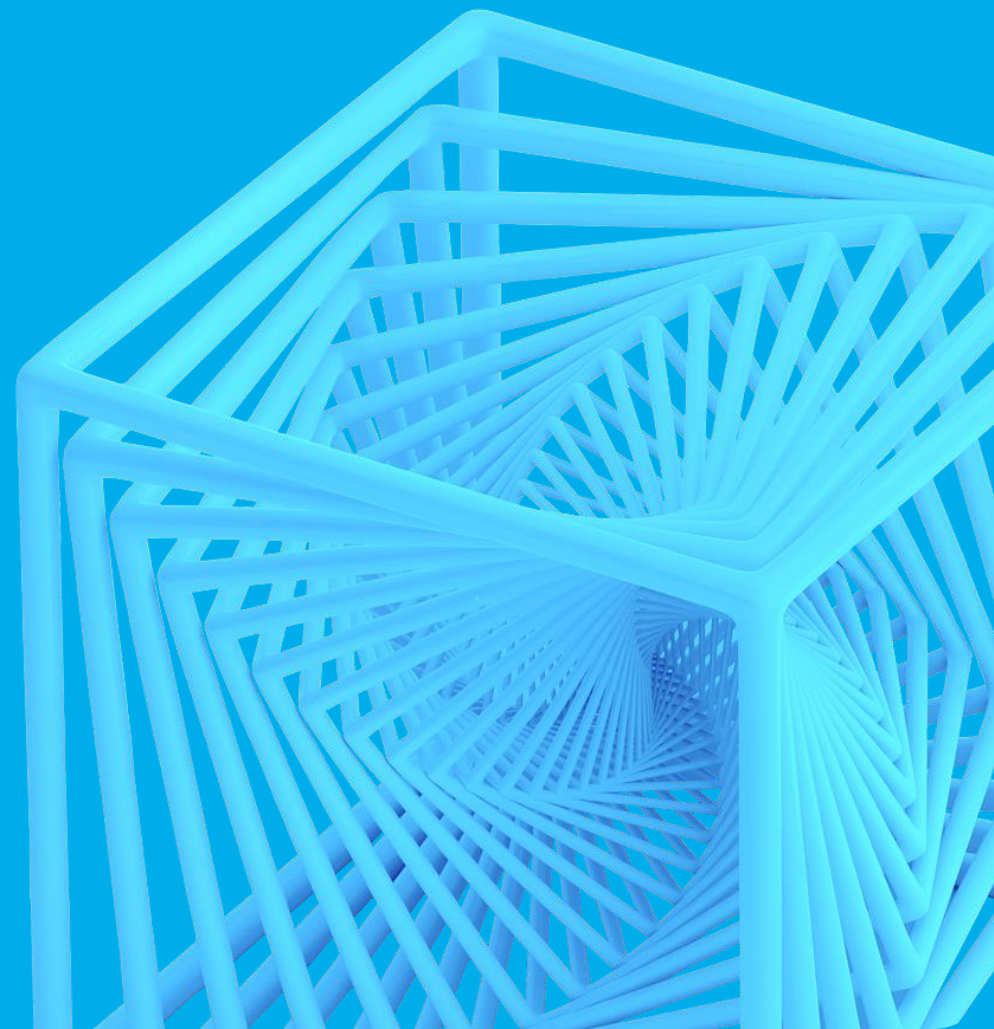
✗ Если сотрудники рекомендуют кого-либо только ради денежного вознаграждения, это обычно приводит к слабым рекомендациям

✗ Убийца № 1 для рефералок — наплевательское отношение к рекомендованным кандидатам. Часто более 3 суток проходит, прежде чем появляется обратная связь по кандидатам, если появляется вообще

✗ Отсутствие дружественной конкуренции между отделами и сотрудниками.

Как автоматизировать работу с реферальным каналом

+1



Юнион – гибкое решение для автоматизации подбора персонала

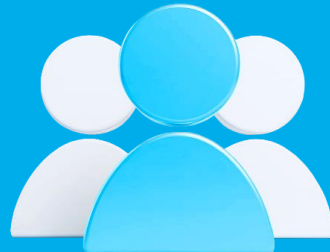
на **30%**

ниже трудозатраты рекрутеров благодаря автоматизации рутинных задач



на **20%**

ниже расходы на рекрутмент или на 20% быстрее найм при тех же затратах



в **2 раза**

быстрее закрывается часть вакансий за счет наработанной базы кандидатов



1 неделя

требуется на автоматизацию процесса подбора



Нам доверяют



МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МОСКОВСКОЙ
ОБЛАСТИ

КУРО

КОРПОРАТИВНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ОБРАЗОВАНИЯ

Контур



«Лучшая ATS (система управления кандидатами)» премии Recruitment Awards 2025



«HR TECH-платформа года в области рекрутмента» премии «Цифровая пирамида 2025»



Эксперт номинации «Подбор без границ 2025» премии «Новые HR-практики»

Брендируемый карьерный портал

Базовый минимум

Брендированный карьерный портал

+ встроенное в коробку решение

+ автоматическое размещение открытых вакансий на сайте и попадание откликов в Юнион

+ брендирование под заказчика

Преимущества

Никаких дополнительных расходов на содержание веб-сайта

Никаких дополнительных расходов на разработку и интеграции с ATS Юнион

Юнион

Команда О продукте Партнеры Вакансии

Сделай следующий шаг в карьере

Чем мы занимаемся?

ЮНИОН — российская платформа для автоматизации рекрутинга

Наши вакансии

Название вакансии Искать

Вакансии компании

- Специалист технической поддержки от 100 000 руб./мес
- Главный аналитик по ИТ-процессам
- Аналитик (тестовая вакансия)
- Python разработчик
- Менеджер обслуживания физических лиц

Юнион Откликнуться

Все вакансии

Продуктовый менеджер

Требуемый опыт работы: от 3 лет/года

Обязанности

- Создание новых продуктов CTM от идеи до старта продаж
- Поиск и привлечение внешних брендов от поиска тренда до старта продаж
- Управление продуктовым портфелем: CTM + внешние бренды: ввод/вывод/ротация
- Обеспечение наличия и контроль за товарными запасами: недопущение out-of-stock/over-stock
- Руководство категорийными менеджерами

Условия

- официальное оформление по ТК РФ, белая заработная плата.
- график работы 5/2 с 09.00 до 18.00, выходные - суббота, воскресенье.
- возможны редкие выезды на встречи с поставщиками/производителями, работа на выставках в т.ч. в выходные дни (с предоставлением отгула);
- возможны разъезды в целях проведения исследований рынка и целевой аудитории, обучения клиентов;
- предоставляются скидки на нашу продукцию для сотрудников;
- адекватный коллектив и руководство;
- уровень заработной платы обсуждается с успешным кандидатом на собеседовании;
- просьба при отклике указывать пожелания по заработной плате (fix + кри).

Оставьте свое резюме

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

+7(____) _____

Mail@mail.ru

Ваше резюме
Выберите файл | Файл не выбран
Файл не более 20 Мбайт в PDF, DOC, DOCX, RTF формате

Подтверждаю свое согласие на обработку персональных данных с целью рассмотрения на вакантные должности НОТА ЮНИОН

Отправить резюме

Реферальная программа

Базовый минимум

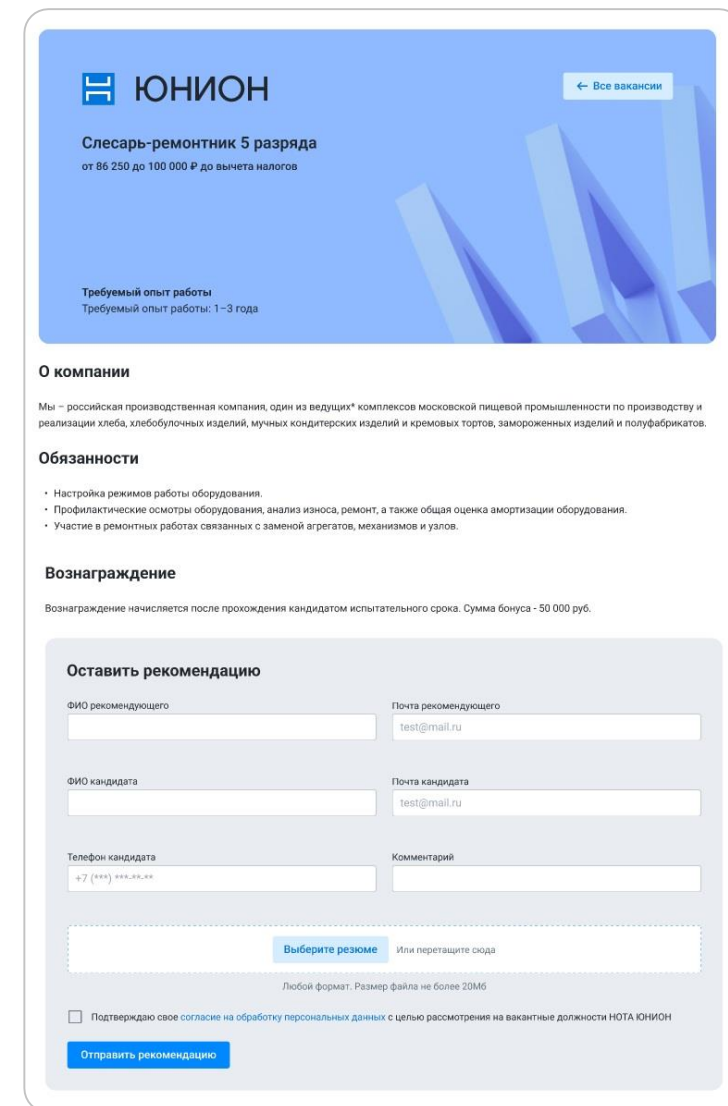
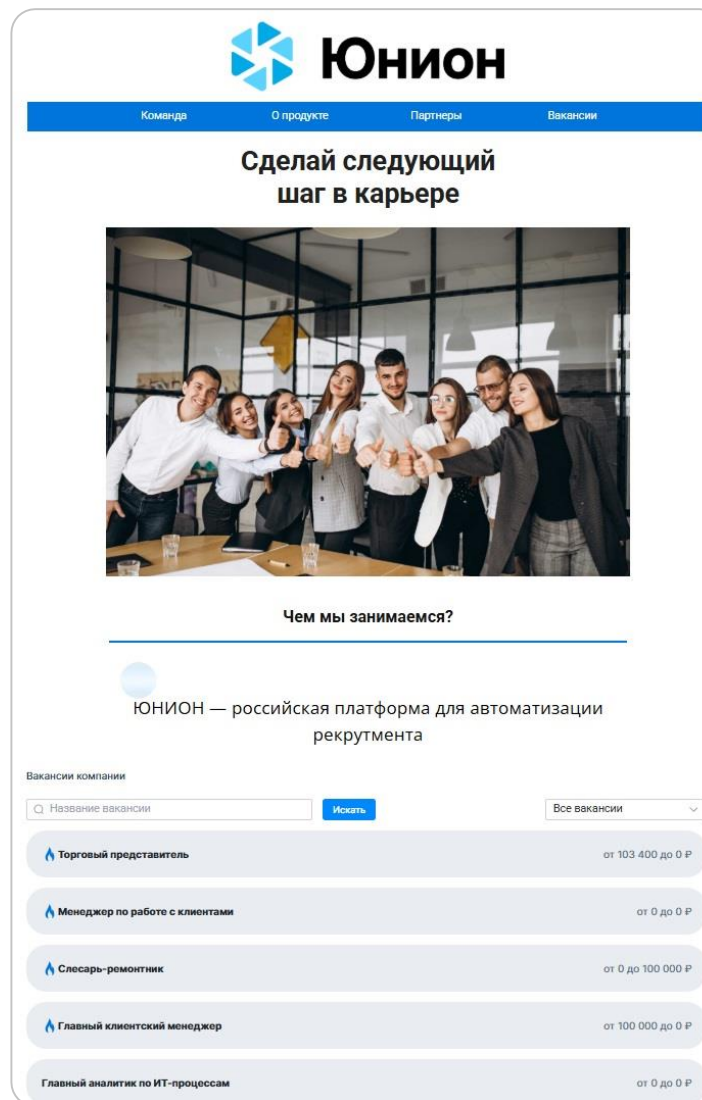
«Приведи друга» из коробки

- + запуск сразу после внедрения Юнион
- + конструктор страницы
- + возможность оставить контакты кандидата и того, кто рекомендует
- + прозрачная аналитика
МОТИВАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

Преимущества

Никаких дополнительных расходов на содержание веб-сайта

Никаких дополнительных расходов на разработку и интеграции с ATS Юнион



Эффективность источников привлечения

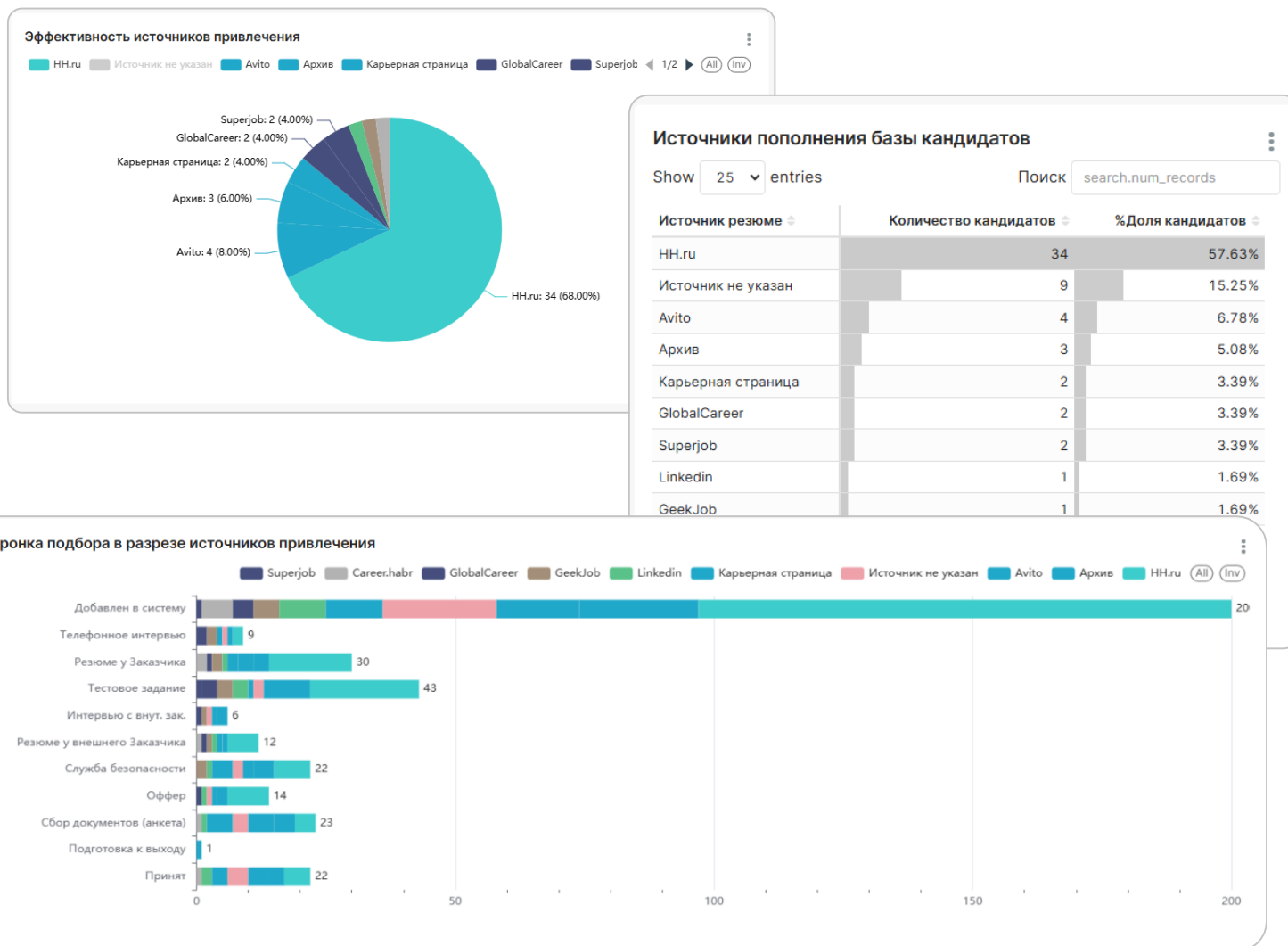
BI SuperSet внутри Юнион

- + логика отчетов на основе обратной связи и тенденций в аналитике HR-процессов
- + уже встроенные базовые отчеты по рекрутингу, в т.ч. отчетность по источникам привлечения
- + прозрачность процесса подбора

Преимущества

Никаких дополнительных расходов на содержание внешних BI-систем и интеграции с ATS Юнион

Клиенту предоставляется возможность самостоятельно пользоваться, администрировать и создавать новые дашборды внутри superset



Усиление реферального рекрутмента с FriendAdd

5x

в 5 раз больше кандидатов-рефералов

Удобство

Быстрое размещение или отклик, плюс отслеживание прогресса

Автоматизация

Полная интеграция с ATS для 100% автоматизации администрирования

+25%

на 25% больше прибыли приносят рефералы

2x

в 2 раза сокращено время закрытия вакансии

Геймификация

Минивознаграждения стимулируют ежедневное использование, повышают результативность

Вознаграждения

Автоматическая рассылка премий сотрудникам, выплаты и поощрения!

12%

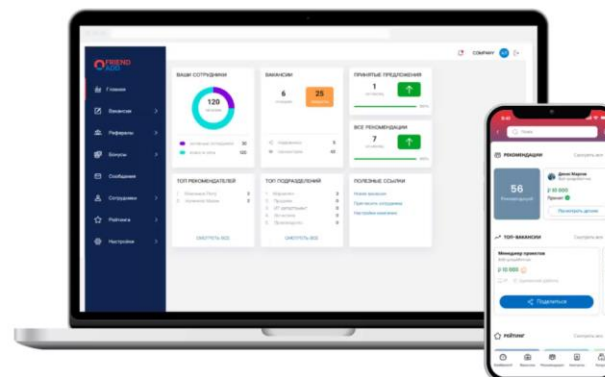
на 12% снижение текучести кадров



Как работает FriendAdd



НОВЫЙ ИСТОЧНИК
КАЧЕСТВЕННЫХ
НАЙМОВ



ПЛАТФОРМА №1

для привлечения сотрудников
по рекомендации

Механика процесса

1 Сотрудник регистрируется

Программа «Приведи друга» теперь в твоём телефоне!

Мы запускаем цифровую версию программы «Приведи друга». Теперь получить 20 000 рублей* стало намного проще. Сканируй QR-код и участвуй. Как это работает:



Шаг 1. Подключи бота в Telegram

Шаг 2. Зарегистрируйся в программе

Шаг 3. Получай вакансии и делись ими с друзьями

Шаг 4. Получи премию 20 000 рублей

Вся информация будет доступна в любой момент: Вы увидите, кто и когда зарегистрирован, на каком этапе рассмотрения находится, сумму и срок выплат.

В честь запуска новой версии программы мы дарим подарки!

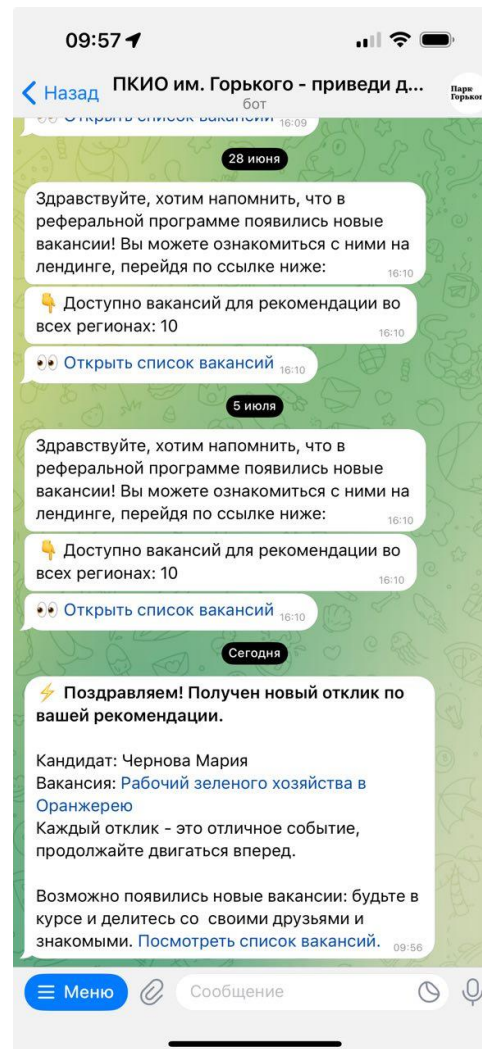
- Порекомендуй вакансии 20-ти друзьям и получи X**
- Первым 10-ти сотрудникам по количеству откликов - ящик пива

Дарим подарки с 30.08 по 28.09 включительно самым активным участникам программы

* Премия в 20 000 рублей выплачивается сотруднику после того, как рекомендованный им кандидат был принят в Компанию и отработал 6 месяцев (3 месяца для сезонного персонала).

** Учитывается факт отклика на вакансию, то есть заполнение и отправка формы по направленной другу ссылке.

2 Сотрудник получает вакансии в телефон и рекомендует



09:57

PKIO им. Горького - приведи д... бот

28 июня

Здравствуйте, хотим напомнить, что в реферальной программе появились новые вакансии! Вы можете ознакомиться с ними на лендинге, перейдя по ссылке ниже:

Доступно вакансий для рекомендации во всех регионах: 10

Открыть список вакансий

5 июля

Здравствуйте, хотим напомнить, что в реферальной программе появились новые вакансии! Вы можете ознакомиться с ними на лендинге, перейдя по ссылке ниже:

Доступно вакансий для рекомендации во всех регионах: 10

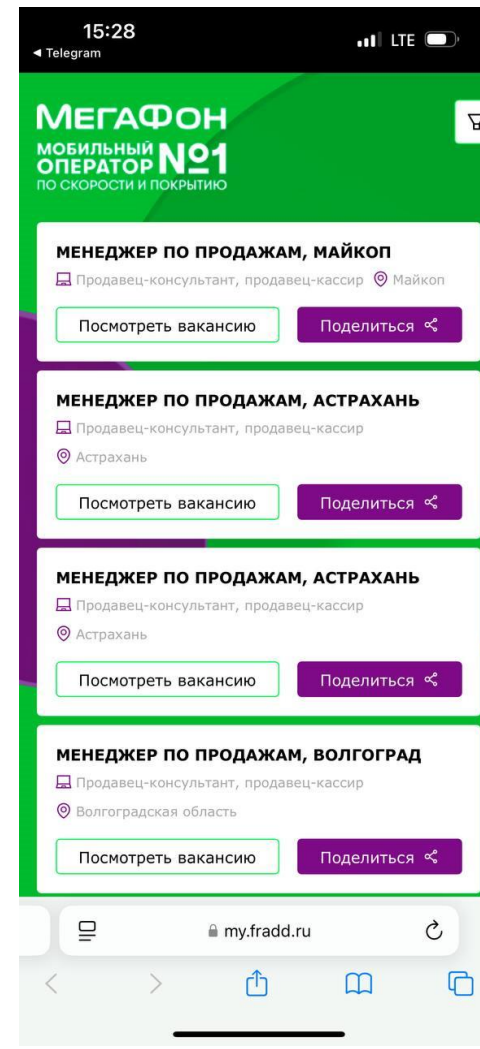
Открыть список вакансий

Сегодня

Поздравляем! Получен новый отклик по вашей рекомендации.

Кандидат: Чернова Мария
Вакансия: Рабочий зеленого хозяйства в Оранжевею
Каждый отклик - это отличное событие, продолжайте двигаться вперед.

Возможно появились новые вакансии: будьте в курсе и делитесь со своими друзьями и знакомыми. [Посмотреть список вакансий.](#)



15:28

Telegram

MEGAFON
МОБИЛЬНЫЙ ОПЕРАТОР №1
ПО СКОРОСТИ И ПОВЕРЬЮ

МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ, МАЙКОП
Продавец-консультант, продавец-кассир Майкоп

Посмотреть вакансию Поделиться

МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ, АСТРАХАНЬ
Продавец-консультант, продавец-кассир Астрахань

Посмотреть вакансию Поделиться

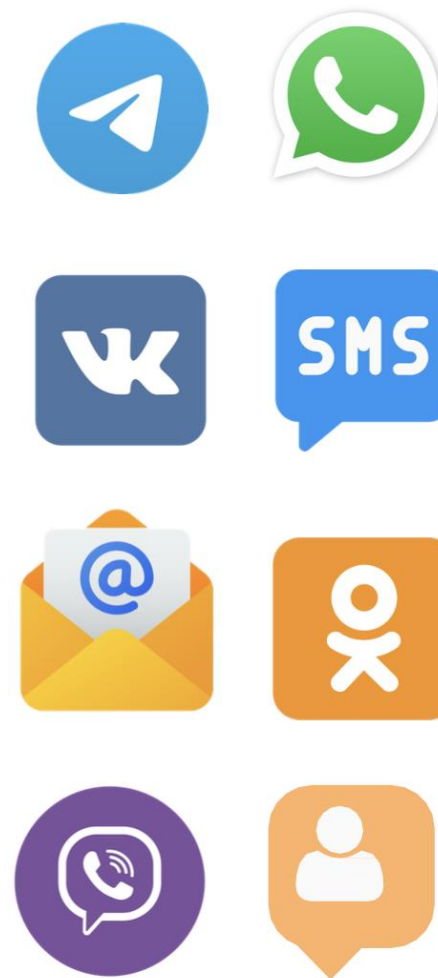
МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ, АСТРАХАНЬ
Продавец-консультант, продавец-кассир Астрахань

Посмотреть вакансию Поделиться

МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ, ВОЛГОГРАД
Продавец-консультант, продавец-кассир Волгоградская область

Посмотреть вакансию Поделиться

my.fradd.ru



Механика процесса

3 Кандидат откликается на вакансию и автоматически попадет в ATS

Шан
дело в отношении

ФИЛЬТР:
Название вакансии

Регионы
Выберите значения

Направление

- HR
- IT (Информационные технологии)
- Административный персонал
- Безопасность
- Бухгалтерия и Финансы
- Дизайн
- Закупки
- Качество товара
- Логистика
- Маркетинг и e-com
- Руководители магазина
- Собственное производство(Завод)
- Сотрудники магазина
- Строительство и эксплуатация

СОТРУДНИК ПОК
Продавец-консультант, продавец-кассир Калуга
Откликнуться Копировать ссылку

СБОРЩИК ТЕЛЕЖЕК
Продавец-консультант, продавец-кассир Омск
Откликнуться Копировать ссылку

ПЕКАРЬ
Повар, пекарь, кондитер Барнаул
Откликнуться Копировать ссылку

РАБОТНИК ПРОИЗВОДСТВА (СУПЕРМАРКЕТЫ)
Продавец-консультант, продавец-кассир Домодедово (Московская область)
Откликнуться Копировать ссылку

ПРОДАВЕЦ-ГАСТРОНОМИСТ
Продавец-консультант, продавец-кассир Красногорск (Московская область)
Откликнуться Копировать ссылку

ПОВАР
Продавец-консультант, продавец-кассир Санкт-Петербург
Откликнуться Копировать ссылку

ПЕКАРЬ – УКЛАДЧИК
Повар, пекарь, кондитер Красногорск
Откликнуться Копировать ссылку

Оставить рекомендацию без привязки к вакансии

Главная / Менеджер по продажам

ФиО и информация

В процессе Отклонены Все

Групповые события Потребности

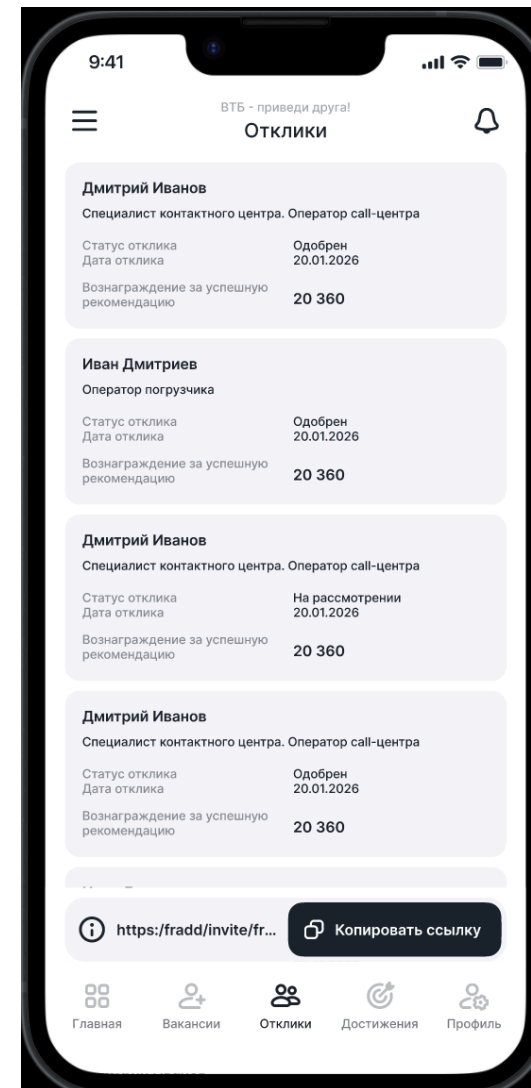
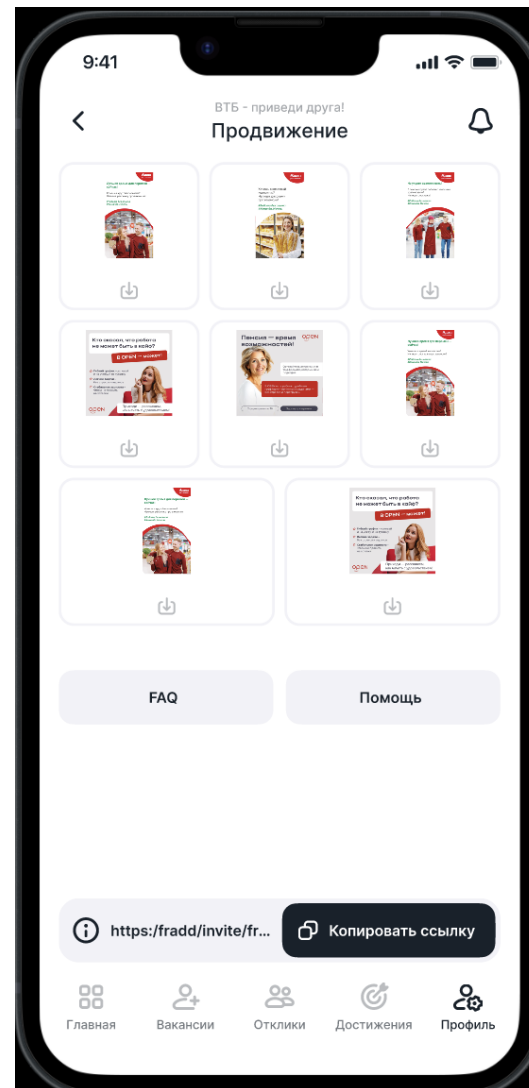
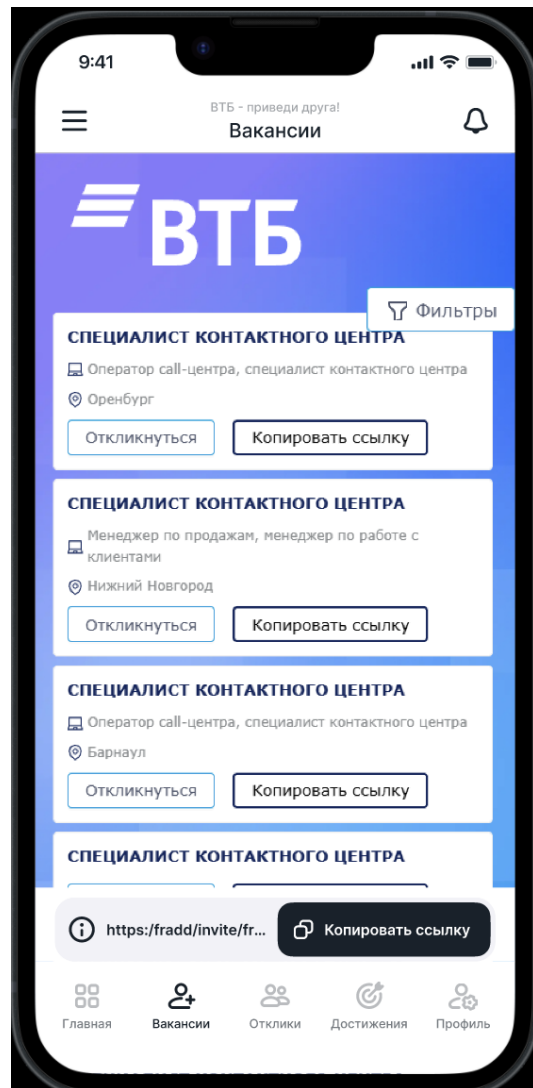
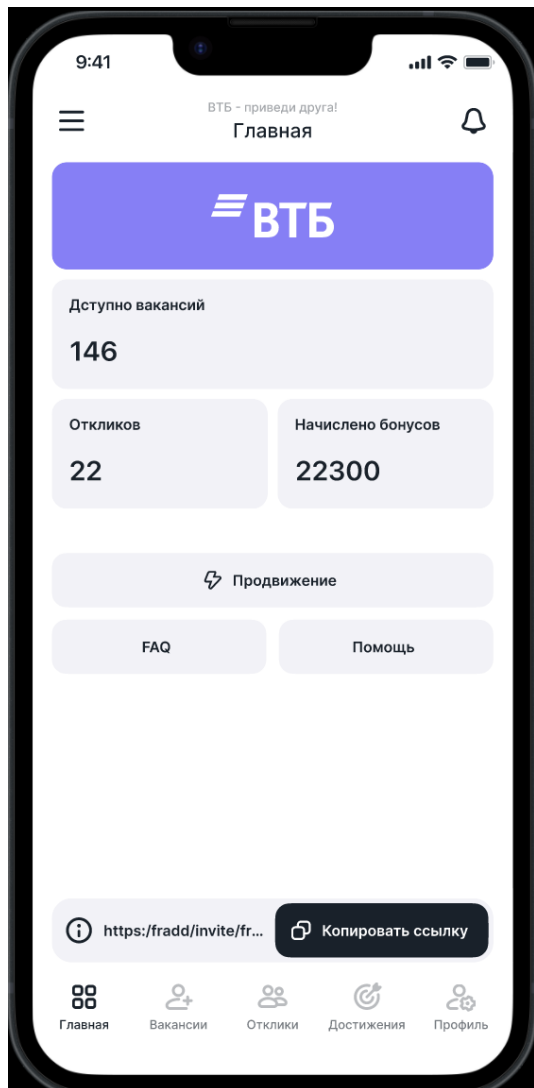
ФИО и информация	Дата добавления	Контакты	Город	Желаемая ЗП	Этап	Оценка
Виноградова Милана 26 лет / Менеджер по продажам	22.03.2022	+7 (999) 999-99-99 mail@mail.com	Москва	35 000	Добавлен	
Ермаков Владимир 31 год / Менеджер / ООО Компания	21.03.2022	+7 (999) 999-99-99 mail@mail.com	Самара	40 000	Откликнулся	
Царев Артём 21 год / Менеджер / Магазины одежды	17.01.2022	+7 (999) 999-99-99 mail@mail.com	Москва	31 000	Добавлен	
Купринова Нина 22 года / Менеджер продаж / ООО Технолоджис	15.03.2022	+7 (999) 999-99-99 mail@mail.com	Санкт-Петербург	26 000	Откликнулся	
Левин Андрей 19 лет / Менеджер	10.03.2022	+7 (999) 999-99-99 mail@mail.com	Клин	30 000	Добавлен	
Мухомова Ангелина 33 года / Продавец	26.02.2022	+7 (999) 999-99-99 mail@mail.com	Москва	60 000	Добавлен	

Ермаков Владимир
Добавлен с SuperJob 21.03.2021
31 год / Менеджер / ООО Компания
+ Добавить тг: #Тг: х:
Статус: Без статуса
Ожидаемая дата выхода: 11.04.2021 х
Ответственный за кандидата: Измайлова Кира х

+7 (999) 999-99-99
mail@mail.com
Skype: vladimir
Город: Самара
SI

Механика процесса

4 Эксклюзивное предложение для крупных предприятий



Кейсы клиентов

О'КЕЙ

 **ВТБ**

Центральный Парк
Парк Горького
Культуры и Отдыха

open


Ehrmann


 **Ашан**

В честь пятилетия Юнион

- ✓ специальные условия на покупку лицензий
- ✓ бесплатный пилот



 **Без рисков, с измеримыми результатами**

 **Убедитесь в эффективности и работоспособности решения до полного внедрения**

Адаптация под ваши процессы рекрутмента

Персональный технический специалист

Подтвержденные результаты

Готовый отчет

Обоснование финансовой эффективности внедрения

Прогноз масштабируемости



Переходите по QR-коду и оставляйте заявку на демо

Увеличьте количество качественных наймов — перезапустите реферальную программу!



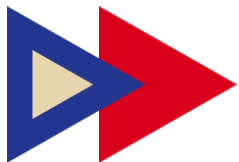
Иосиф Панасюк

Директор по развитию

+7 995 784 77 65

hello@novasoftware.io

https://t.me/friendadd_oficialbot



**FRIEND ADD — НОВЫЙ ИСТОЧНИК
КАЧЕСТВЕННЫХ НАЙМОВ!**

орееН

ЭКСПЕРТНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА: СОЧЕТАНИЕ
ЛУЧШИХ ПРАКТИК И ГЛУБОКОГО ЗНАНИЯ РЫНКА

АУТСОРСИНГ ПЕРСОНАЛА И РЕШЕНИЯ ДЛЯ

FMCG

PROMO

СЕ

DIY

ФАРМА

Офис

Производства

Склады

IT

BTL

Валерия Доманская

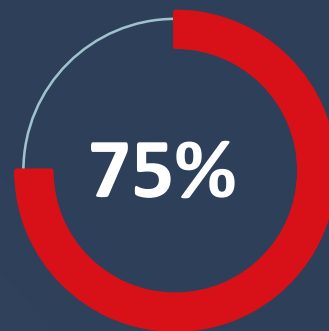
Директор по персоналу
компании OPEN GROUP



Всегда выполняем
взятые на себя обязательства

OPEN в цифрах

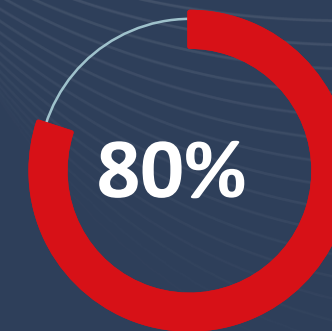
open
GROUP



брендов из рейтинга
TOP 100 – уже наши
клиенты



клиентов выбирают
OPEN единственным
поставщиком



клиентов доверяют
OPEN полное управление
персоналом

25 лет

на рынке при непрерывном
росте бизнеса



0

дней простоя,
за все время работы



В 86

субъектах РФ присутствуют наши
управленческие команды



50000+

точек в РФ



Подбор персонала

- Использование современных технологий и методик оценки соискателей
- Четкое понимание потребностей бизнеса и специфики каждой должности
- Быстрая адаптация новых сотрудников

67%



Вакансий закрываются в срок до 10 рабочих дней

4%



Показатель текучести кадров в компании

21%



Вакансий закрываются альтернативными источниками

на

121%



Выросло количество принятых на работу к 2024 году

15 000



Сотрудников в РФ

435+



сотрудников на территории стран СНГ



Вызовы рынка труда

Люди

- »»» Кандидаты проходят «жесткий» отбор
- »»» Востребованы те, кто готов решать реальные задачи
- »»» 75% россиян совмещают несколько работ

Бизнес

- »»» Рост издержек, контроль за маржой
- »»» Найм становится дороже и сложнее
- »»» Конкуренция за таланты

open

Реалии

Автоматизация процессов не роскошь, а норма

Развитие альтернативных каналов привлечения кандидатов

Подбор больше не просто поиск – это отбор и точность.

Ключевой задачей становится формирование устойчивой команды, способной развиваться в неопределённых условиях

Преимущества реферальной программы



Уникальные кандидаты

- Доступ к кандидатам, которых нет на Job-ресурсах.
- Расширение воронки подбора за счет профессиональной сети контактов

Сокращение затрат

- Сокращение срока подбора
- Экономия ресурсов на привлечение сотрудников
- Рост профессионализма внутри команды за счёт качественного притока кандидатов

Управление стоимостью подбора

- Платим только за результат

Снижение текучести кадров

- Рекомендуемые кандидаты работают дольше
- Рекомендатели получают дополнительный доход и увольняются реже

Продвижение бренда работодателя

- Укрепление и продвижение бренда работодателя
- Сотрудник на своем примере расскажет о компании и ее преимуществах

open

Реферальный рекрутмент повышает вовлеченность и мотивацию сотрудников

Трудоемкость процессов:

- ✓ Информирование сотрудников про открытые вакансии
- ✓ Ведение отчетности по реферам и рефералам
- ✓ Сбор рекомендаций
- ✓ Замедление начисления вознаграждений

Сотрудники:

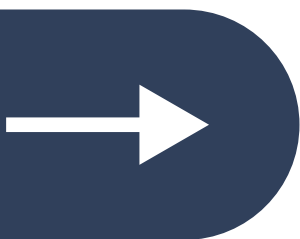
- ✓ Неполная информация по открытым вакансиям
- ✓ Не понимают на каком этапе отбора рекомендованный кандидат
- ✓ Не всегда понимают к кому идти с рекомендацией
- ✓ Отсутствие прозрачности в начислении бонусов

до

14

рабочих дней проходит с момента **СОГЛАСИЯ** рекомендации рассмотреть вакансию до **ВЫХОДА** на работу*

Этапы автоматизации процессов



1

Механика

- Изменена механика участия и выплат за рекомендации



2

Процессы

Автоматизированы процессы с момента появления вакансии в подборе до начисления бонуса

3

Интеграции

Настройка интеграций с корпоративными системами:

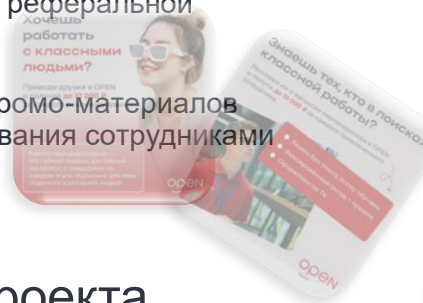
- CRM –система подбора
- 1С
- Power BI

4

Обучение

Разработка материалов для презентации команде о изменениях в реферальной программе

Разработка промо-материалов для использования сотрудниками в соц.сетях



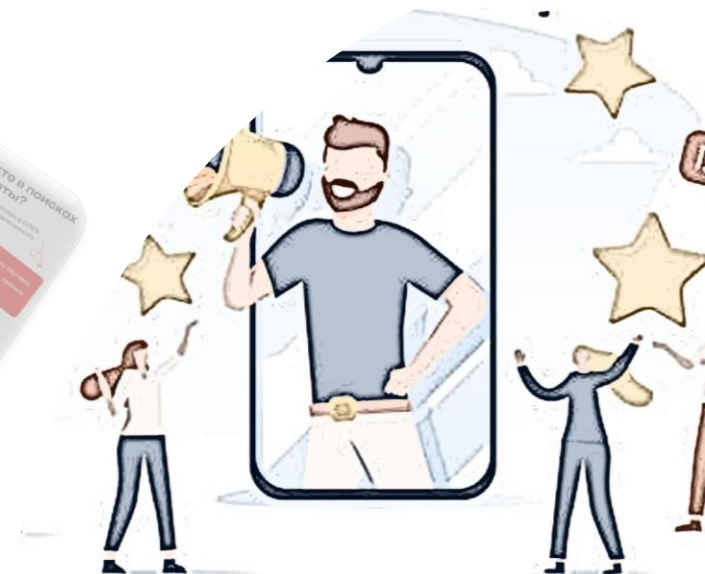
5

Подключение

Все сотрудники компании объединены в едином канале для сбора рекомендаций

6

Старт проекта



Изменение процесса для сотрудника с FRIEND ADD



Регистрация

Простая и разовая регистрация в Телеграм-боте

Единый канал

- В личном кабинете собрана вся информация для сотрудника:
- [Вакансии](#)
- [Его рекомендации](#)
- [Статусы по рекомендациям](#)
- [Бонусы](#)

Коммуникация

- В личном кабинете Телеграм канала сотрудник может задать любой вопрос, оставить предложение.
- Вся информация автоматически передается в отдел подбора
- Срок обработки 1 день

Уведомление сотрудников

- Автоматическое оповещение с вакансиями в Telegram
- Возможность рекомендовать на любую позицию, в любой город

Рекомендации кандидатов

Поделиться в 1 клик ссылкой на вакансию в мессенджерах с другом

Отслеживание статуса

Сотрудник автоматически уведомляется о смене статуса кандидата

Вознаграждение

Автоматическое начисление бонуса согласно заданной механике

Автоматизация процесса рекрутмента



Интеграция с ATS

- Открытые вакансии передаются на лендинг
- Автоматическая актуализация открытых вакансий каждый час
- ATS информирует рекрутера о появлении отклика (рекомендации) на вакансию

Процесс подбора оптимизирован на 20%

Лендинговая страница

- Удобные фильтры и актуальный список вакансий.
- Возможность оставить отклик без привязки к вакансии.
- Общая информация о вакансии находится на «лицевой» стороне

МЕРЧЕНДАЙЗЕР

Совмещенный мерчендайзинг Курск

Характер работы: Визитный

График работы: 3/4

Тип занятости: 0.2

Наличие автомобиля: Не требуется

Откликнуться

Копировать ссылку

Чат - бот

- Автоматическое оповещение сотрудников о вакансиях в регионе или проекте их работы.
- Коммуникация с отделом подбора через чат-бот с мгновенными ответами на вопросы.
- Уведомление по статусам кандидата (рекомендации)
- Уведомление по начисленным бонусам

Продвижение через соц.сети

- Размещение рекламных материалов в чат-боте для использования сотрудниками
- Сотрудники размещают ссылки в соцсетях, мессенджерах и других источниках используя промо-материалы

Хочешь работать с классными людьми?

Приводи друзей в OPEN и получи до 10 000 Р за каждого рекомендованного.

Работа мерчендайзером — это гибкий график, достойный заработок и поддержка на каждом этапе. Идеально для мам, студентов и активных людей!

Знаешь тех, кто в поисках классной работы?

Расскажи им о вакансии мерчендайзера в OPEN и получи до 10 000 Р за каждого привлеченного сотрудника.

- Бонус без опыта, всему обучим
- Официальный оклад + премии
- Официальное ПО ТК

open

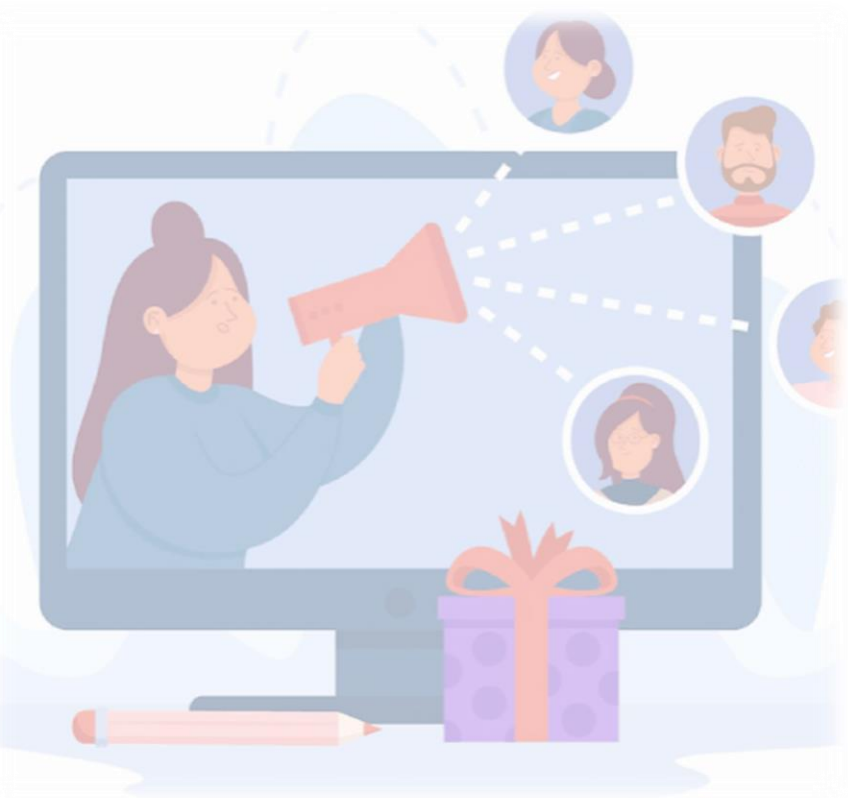
Вознаграждение

- Автоматическое начисление бонуса согласно заданной механике
- Автоматическое формирование бонусной ведомости с детализацией по сотрудникам

Промежуточные результаты

Автоматизация процесса показала высокую конверсию от рекомендации в принятого на работу - **40%**

В сравнение JOB-ресурсы при аналогичном количестве лидов показывают конверсию от отклика в принятого **2%**



Средний срок

Сокращен срок движения кандидата по воронке отбора, с момента согласия до выхода на работу с 14 рд **до 6 рд**

Закрытия

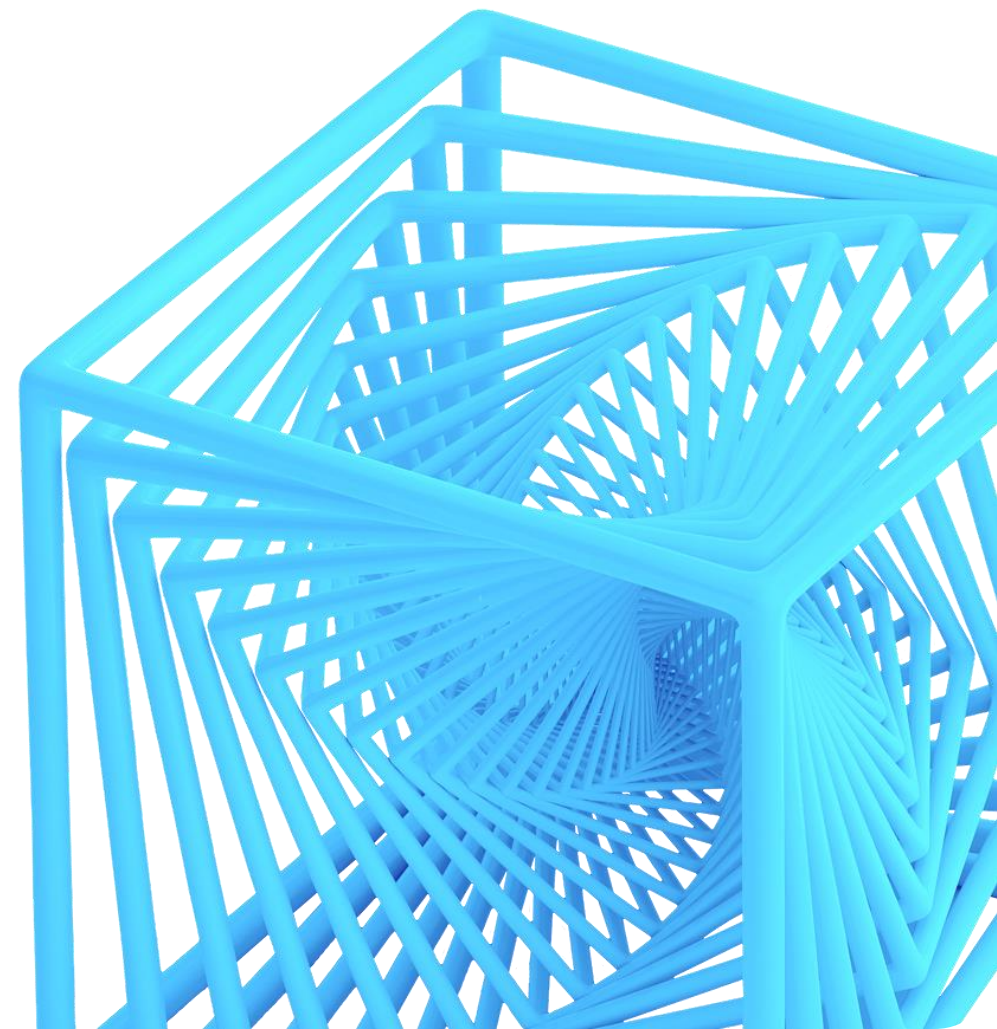
За счет роста рекомендаций доля закрытий с источника выросла с 2% **до 15%**

Скорость обратной связи

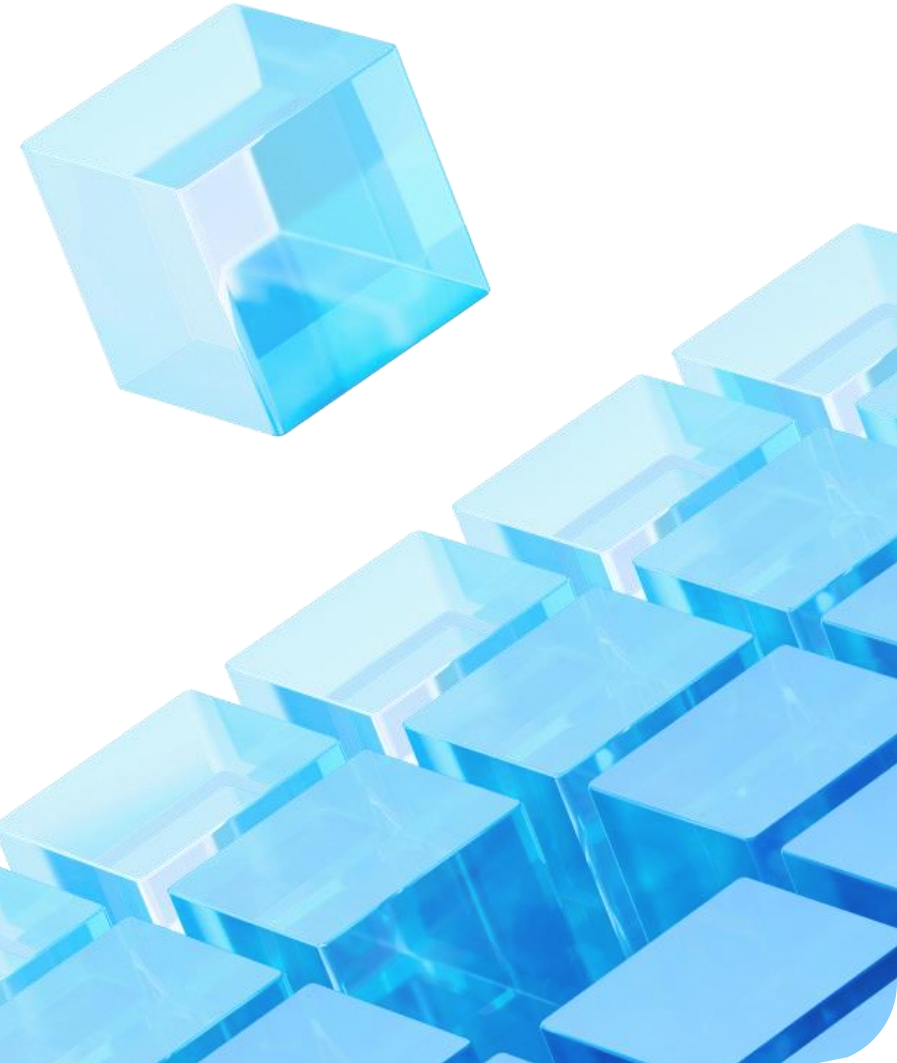
Сокращена скорость обработки рекомендаций

Ранее срок достигал не менее 2 рд, после автоматизации **2-3 часа**

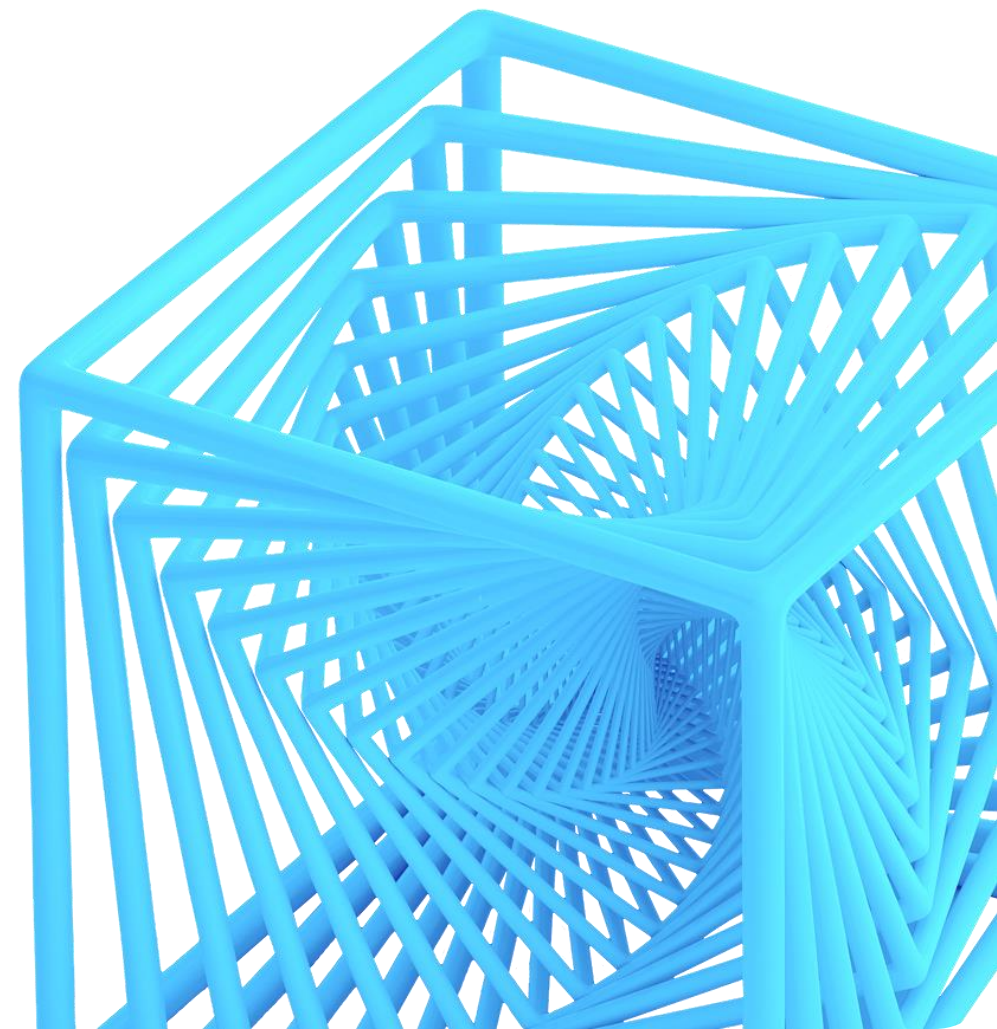
Кофе-брейк



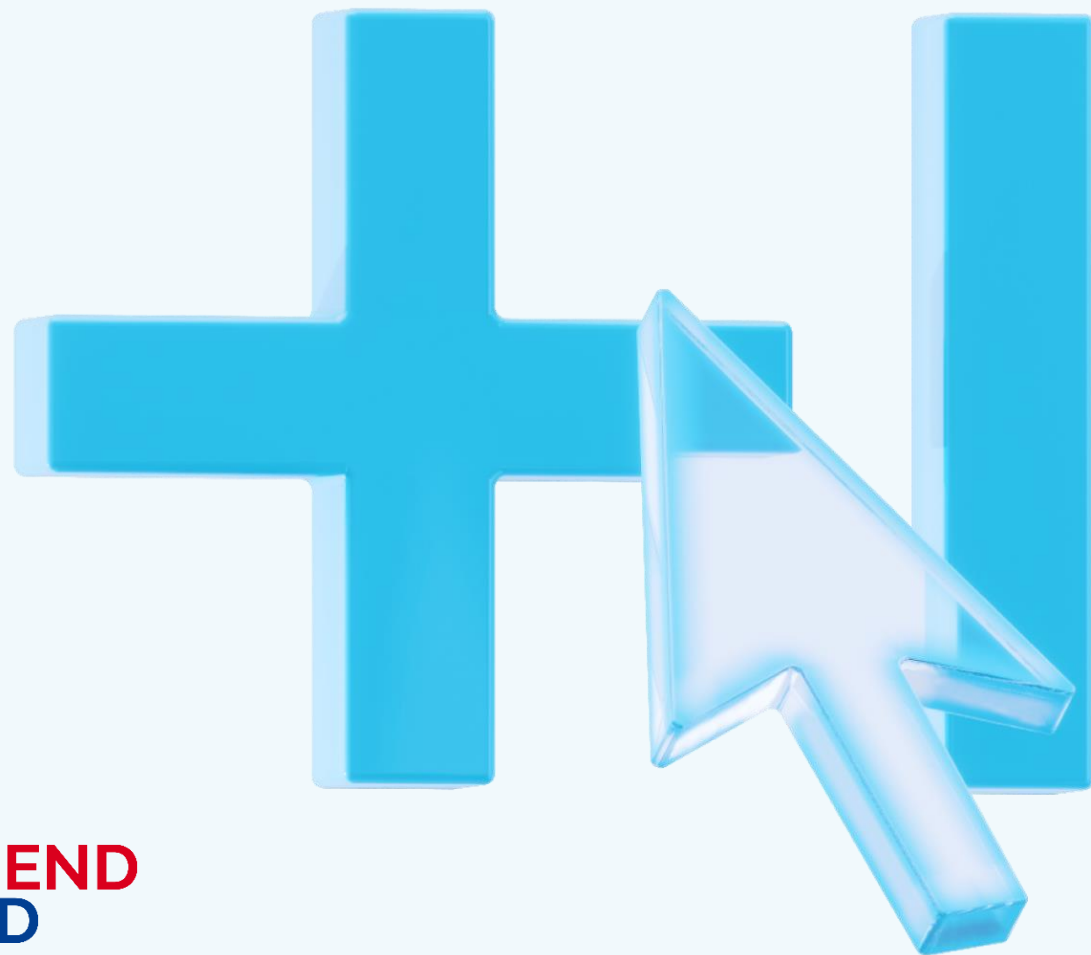
Рекрутмент нового уровня: стратегия выживания и признания в эпоху «низкой безработицы»



Фуршет



Спасибо за внимание



Юнион



БЦ «Арена»

26 февраля, 10:00

Как сократить бюджет на подбор персонала в 2026?

ATS + реферальная система = меньше затрат,
больше качественных наймов

